



## **DETERMINAZIONE SEGRETARIO GENERALE N. 413 DEL 9/09/2019**

Oggetto: Approvazione del disciplinare e dell'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali dei dipendenti della Camera di Commercio di Napoli – Anno 2018.

### **IL SEGRETARIO GENERALE F.F.**

Vista la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal Decreto Legislativo 23/10 e dal D.Lgs n. 219/2016;

visto il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;

vista la Deliberazione di Giunta Camerale n. 70 del 11.6.2019 con la quale si indica che, in caso di assenza o impedimento dell'avv. Mario Esti, dirigente ad interim dell'Area Personale, il dirigente supplente sarà l'avv. Ilaria Desiderio ed in caso di assenza di quest'ultima il dott. Raffaele Sinno;

vista la Delibera di Giunta camerale n. 92 del 30.7.2019 con la quale è stato conferito al dirigente avv. Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario generale facente funzioni della Camera di commercio di Napoli a far data dal 1 settembre 2019, data corrispondente alla cessazione dal servizio dell'avv. Mario Esti;

L'istruttore della procedura sig. Santo D'Errico, sotto il controllo del Capo Ufficio al Trattamento Giuridico dott.ssa Flavia Benincasa che ne attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza per i profili di competenza, la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'ufficio istruttore, produce la seguente relazione:

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

Premesso che l'art 16 del CCNL 21/05/2018 prevede, all'interno di ciascuna categoria, una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, limitatamente ad una quota di dipendenti e nel limite delle risorse effettivamente disponibili;



Visto il comma 3 dell'art. 16 del citato CCNL il quale prevede che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

Visto l'accordo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018 sottoscritto nell'incontro di delegazione trattante del 28.12.2018 che prevede di finanziare per l'anno 2018 una progressione orizzontale per il 60% del personale potenzialmente avente diritto e con decorrenza giuridica ed economica 01 giugno 2018;

Evidenziato che la valutazione dei dipendenti sarà effettuata dal Segretario Generale f.f., in qualità di Dirigente supplente dell'Area Personale, unitamente al Dirigente di competenza, assistiti da un funzionario camerale, con i criteri e le modalità elaborati nel disciplinare;

Considerato che l'art. 3 del citato accordo del 28.12.2018 si applica al personale dell'ente in servizio al 1 gennaio 2018 e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito, nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale non inferiore al 70% del punteggio massimo ottenibile;

Visto che l'accordo prevede che per l'anno 2018 si applicano le procedure vigenti per l'attribuzione delle PEO così come già definite precedentemente nella delegazione trattante del 13/09/2016, nonché con i criteri generali approvati in delegazione trattante del 28.12.2018;

Vista la delibera di Giunta camerale n. 83 del 23.7.2019 con la quale, a seguito della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti (verbale n. 93 del 18.6.2019) sulla compatibilità finanziaria sull'ipotesi del Contratto integrativo, la Giunta camerale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2018;

Letto il verbale dell'incontro di delegazione trattante del 31.7.2018 e considerato che il Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in pari data conferma quanto definito nel citato accordo del 28.12.2018, finanziando l'importo di € 23.000,00 per le PEO anno 2018;

Visto il CCDI vigente della Camera di Commercio di Napoli;

Considerato che, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera j) del CCNL del 21/05/2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

Atteso che con Delibera di Giunta n. 29 del 15.3.2019 è stato determinato, in via definitiva, il fondo del salario accessorio personale non dirigente anno 2018;

Evidenziato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno, per ogni categoria professionale, nei limiti delle somme individuate con la ripartizione del fondo



risorse decentrate anno 2018, che trovano copertura sul conto n. 321012 del bilancio preventivo 2018;

Tutto ciò premesso, l'istruttore avanza la proposta di approvare il disciplinare di selezione interna diramato al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali, nonché di approvare l'avviso di Selezione interno per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2018 per il seguente numero di personale a fianco di ciascuna categorie richiamate:

<b>Categoria economica</b>	<b>Numero dipendenti</b>
A	2
B	5
C	23
D	9
Tot	39

L'istruttore della procedura  
Sig. Santo D'Errico

Il Capo Ufficio al Trattamento Giuridico  
Dott.ssa Flavia Benincasa

**IL SEGRETARIO GENERALE F.F.**

Vista la proposta avanzata dall'istruttore sig. Santo D'Errico, sotto il controllo del Capo Ufficio al Trattamento Giuridico dott.ssa Flavia Benincasa;

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'approvazione dell'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali, allegato al presente provvedimento;

#### **DETERMINA**

1. di fare proprie le premesse costituenti parte formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. di attivare la selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) 2018;
3. di approvare il Disciplinare di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, allegato A) al presente provvedimento;



4. di approvare l'Avviso di Selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, allegato B) al presente provvedimento;
5. di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2018;
6. di pubblicare il presente Avviso di Selezione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;
7. di stabilire che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

**SEGRETARIO GENERALE F.F.**

(Avv. Ilaria Desiderio)