



Camera di Commercio  
Napoli

## Camera di Commercio Industria Agricoltura Artigianato NAPOLI

### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

(Art. 40 comma 3 - sexies D. Lgs. 165/2001 e Circolare MEF n. 25 del 19/7/2012)

ANNO 2020

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### PARTE III – Premessa

La presente relazione tecnico – finanziaria si riferisce alla costituzione del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa del personale del comparto della CCIAA di Napoli per l'anno 2020 ed ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali del bilancio.

L'ambito di intervento è la gestione del Fondo come individuato dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali del personale non dirigente.

La composizione delle risorse decentrate per l'anno 2020 del personale non dirigente della Camera di Commercio di Napoli, è stata costituita con deliberazione di Giunta n. 30 dell'11/05/2020 avente ad oggetto Artt. 67 e 68 del CCNL personale comparto funzioni locali triennio 2016 – 2018 del 21 maggio 2018. Costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 del personale non dirigente.

Costituzione Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 del personale non dirigente: viene di seguito dettagliata ed esplicitata avvalendosi, tra l'altro, anche degli schemi e delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle Note Applicative della Circolare N.25 del 19/07/2012.

## MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2020 relativa al personale non dirigente è avvenuta con deliberazione della Giunta Camerale n. 30 dell'11/05/2020, in applicazione delle regole di costituzione stabilite dall'art.67 e dall'art.68 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.5.2018, a decorrere dall'anno 2019, il Fondo delle risorse decentrate è costituito da un **importo unico consolidato (IUC)** di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto.

Sempre in base all'art. 67 comma 1 del CCNL citato, dall' importo unico consolidato al 31/12/2017 (IUC), devono essere scorporate le risorse che gli enti hanno destinato, nel 2017, a carico del fondo delle risorse decentrate, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative; tale istituto è a carico del bilancio dell'Ente camerale.

Questa prima componente di risorse stabili ammontano complessivamente a **€771.402,28**.

#### Art. 67 c. 1

Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori al netto dell'importo destinato alle P.O.

Risorse stabili € 762.304,08

Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2017 = - € 158.846,97

**RISORSE STABILI CONSOLIDATE ai sensi art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018 al netto di quanto destinato alle Posizioni organizzative come certificato dal Collegio dei revisori (Verbale n. 69 del 10 dicembre 2017) = € 603.457,11**

€ 603.457,11

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

La seconda componente stabile dell'anno 2020 è costituita dagli importi "aggiuntivi" di cui:

- l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL del 21.5.2018, il quale, in base alla dichiarazione congiunta n. 5 allegata al nuovo CCNL, non rileva ai fini del rispetto del limite dei fondi del salario accessorio (risorse del fondo 2016);
- l'art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL del 21.5.2018;



<b>Art. 67 comma 1 CCNL 21 maggio 2018</b> Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 21 /01/2004 pari allo 0.20 del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 negli incarichi di altra professionalità.	<b>€ 0,00</b>
---	---------------

<b>Art. 67 c. 2 lett. a)</b>	
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (fuori limite 2016)	<b>€ 6.240,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.b)</b>	
Rideterminazione PEO per incremento stipendio (fuori dal limite di cui all'art. 67 c. 7 - dichiarazione congiunta n. 5) (fuori limite 2016)	<b>€ 21.652,52</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.c)</b>	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità	<b>€ 24.794,25</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.d)</b>	
Eventuali risorse assorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lqs. 30 marzo 2001, n. 165	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.e)</b>	
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.f)</b>	
<b>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.g)</b>	
Importi corrispondenti o stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.h)</b>	
Risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 656.143,88</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 656.143,88</b>
-------------------------------	---------------------



## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse stabili sono integrate annualmente con risorse variabili aventi caratteristiche di incertezza, eventualità e di variabilità nel tempo le quali, pertanto, non possono essere consolidate ma devono essere determinate annualmente.

La quantificazione delle risorse variabili avviene sulla base delle fonti di finanziamento individuate e richiamate in dettaglio dall'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018.

In particolare, nell'anno 2020 le somme inserite nel Fondo, confermate con deliberazione di Giunta n.30 del 11 maggio 2020 nel loro ammontare complessivo di **€167.082,02** sono le seguenti:

- 1) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera a) del CCNL del 21.5.2018 (*derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, tenuto conto dell'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 5/10/2001*) da liquidare ai dipendenti camerali che svolgono le funzioni di Garante della Fede Pubblica in occasione dell'estrazione nei concorsi a premio di cui all'art. 9 del D.P.R. 430/2001, nella misura del 25% dell'ammontare imponibile incassato dalla Camera. Per l'anno in corso a causa delle misure restrittive derivanti dalla situazione emergenziale del Covid - 19 non vi sono state partecipazioni dei dipendenti ai concorsi a premi; tale partecipazione potrà eventualmente essere ripristinata presumibilmente da settembre 202 e gli importi acquisiti a monte della partecipazione dei dipendenti camerali saranno inseriti nel Fondo personale dipendente non dirigente nell'anno 2021.
- 2) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.05.2018 pari a € 14.253,61 ridotti del cinquanta per cento ai sensi dell'art.9 Legge 114/2014 comma 4, ovvero **€7.123,80**.  
Trattasi dei compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli ad oggi effettivamente introitati richiamati dall'art. 67 comma 3 lettera c) e dall'art. 18 comma 1 lettera h) 2° interlinea del CCNL del 21.05.2018, previsti altresì dall'art. 22 comma 2 lettera A del Regolamento sul funzionamento del Servizio Legale e dell'Avvocatura della C.C.I.A.A. di Napoli e della rappresentanza e difesa in giudizio dell'amministrazione della C.C.I.A.A. di Napoli, approvato con Delibera Consiliare n.14 del 30/12/2010 e successiva Determina Segretariale n. 146 dell'11 aprile 2016 .
- 3) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL del 21.5.2018 pari a **€2.357,66** (*Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computando a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio*)



4) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera e) del CCNL del 21.5.2018 pari a **€132.503,48** ("eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo") pari alla differenza tra l'importo massimo di **€204.270,00** assestato e l'importo dello straordinario utilizzato nell'anno 2019 pari a **€71.766,52** comprensivo dei conguagli contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018.

5) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL del 21.5.2018 che recita: "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza".

Tale importo, già previsto dall'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, risulta pari ad **€56.922,23**, determinato dal seguente conteggio: Monte Salari anno 1997, al netto della quota relativa alla dirigenza = **€4.743.519,14** ( $€ 9.184.733.801 \times 1,2\% = €56.922,23$ ;

6) Risorse previste dall'art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5, lett. b) del CCNL del 21.5.2018. In particolare, detto comma 5 lett. b) stabilisce che:

"Gli enti possono destinare apposite risorse:

a) [...]

b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; [...]."

In applicazione di quanto al punto precedente, sulla base del piano delle Performance 2019 – 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del Consiglio Camerale n° 7 del 28/12/2018, anche per l'anno 2020 è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica anno 2020, ma le schede analitiche degli obiettivi operativi 2020 con un importo da destinare all'incentivazione del personale, non sono state definite e approvate in sede di Comitato dei Dirigenti.

7) Art. 33 del D.L. n° 34/2019 diminuzione e/o aumento del personale in servizio nel 2020 rispetto al 2019. Il limite del trattamento accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2019. (Totale parte variabile 2020  $€206.036,98 : 50$  [unità anno 2020]  $\times 8$  [unità cessate anno 2019] = **€31.825,15**).

## RISORSE VARIABILI

<b>CCNL 21.5.2018</b>	<b>Art. 67 c. 3 lett. a)</b>	
	<i>Risorse derivanti disapplicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001–concorsi a premi</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.b)</b>	
	<i>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, Se 6 del DL 6 luglio 2011, n. 98</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.c)</b>	
	<i>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</i>	<b>€ 7.123,80</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.d)</b>	
	<i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computando a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	<b>€ 2.357,66</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.e)</b>	
	<i>Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (fuori limite 2016)</i>	<b>€ 132.503,48</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.f)</b>	
	<i>non si applica alle camere di commercio</i>	<b>€ 0,00</b>
	<b>Art. 67 c. 3 lett.g)</b>	
	<i>non si applica alle camere di commercio</i>	<b>€ 0,00</b>

<b>Art. 67 c. 3 lett.h)</b>		
<i>Incremento di cui al comma 4 art. 67 che prevede, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, un incremento de11'1,2% monte salari 1997→ 1,2% del M.S. 1997 =1,2% * £ 9.184.733.801 (€ 4.743.519,14)</i>		<b>€ 56.922,23</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.i)</b>		
<i>Risorse di cui al comma 5 lett. b) art. 67 che prevede per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.</i>		<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.j)</b>		
<i>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</i>		<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett. K)</b>		
<i>Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto di cui all'art. 70-sexies.</i>		<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 68 comma 1</b>		
<i>Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (fuori limite 2016)</i>		<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 33 del D.L. n. 34/2019</b>		
<i>Ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 34/2019 il limite al trattamento accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018.</i>		<b>- € 31.825,15</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>167.082,02</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI – ANNO 2020</b>	<b>€ 167.082,02</b>
---	---------------------

## Totale Fondo 2020

Fondo 20 (stabili € 656.143,88 + variabili € 167.082,02)	€ 823.225,90
Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2019)	- € 52.000,00
<b>Totale Fondo 2020</b>	<b>€ 771.225,90</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 (Riforma del pubblico impiego), modificando il D. Lgs. 165/2001, ha introdotto una disciplina transitoria (comma 1) in materia di trattamento economico accessorio del personale, prevedendo che, fino a quando la contrattazione collettiva non opererà la graduale convergenza dei trattamenti economici accessori, anche mediante la differenziata distribuzione (distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale) delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa (assicurando comunque l'invarianza della spesa), l'ammontare complessivo delle risorse destinate, annualmente, al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001), dal 1° gennaio 2017 non potrà superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Al contempo, a fronte del nuovo rigoroso limite individuato per i fondi del salario accessorio, sempre dal 1° gennaio 2017 è stato eliminato l'obbligo di riduzione (automatica) del fondo in conseguenza delle diminuzioni del personale: viene, infatti, contestualmente abrogato l'articolo 1 comma 236 della L. 208/2015.

Da ultimo, l'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 ha ulteriormente chiarito che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

Si precisa che con Determina Commissariale n.3 del 23.01.2017, il Fondo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non dirigente per il 2016 veniva determinato nell'importo di € **916.733,13** derivante dalla differenza tra il totale di € 1.006.219,58 del Fondo Anno 2016 decurtato delle risorse non soggette a vincolo di € 89.486,45 (economie di straordinario).

Il Fondo 2020, costituito dalla somma dell'importo delle risorse stabili e di quelle variabili **(stabili € 656.143,88 + variabili € 167.082,02)** è stato decurtato di € **52.000**, importo relativo al valore dei costi per il processo di esternalizzazione delle attività riguardanti l'Albo Gestori Ambientali dell'Area Anagrafe Economica, ottenendo il risultato di € **771.225,90**. A tal proposito si ricorda che con delibera di Giunta n. 26 del 20.3.2012 la Giunta camerale ha



proceduto all'esternalizzazione delle attività dell'Ufficio "Albo gestori ambientali" mediante convenzione con società esterna e con delibera di Giunta n. 60 del 7.5.2012 ha proceduto all'esternalizzazione affidamento alla società IC Outsourcing srl alcune attività connesse a servizi camerali dell'Area Anagrafe Economica. I contratti in scadenza nel corso dell'Anno 2018 sono stati oggetto di proroga con Determinazione Commissariale n. 115 del 11 settembre 2018; la suddetta decurtazione di € 52.000 è stata calcolata moltiplicando il numero di unità effettivamente distolte dalle attività esternalizzate tenuto conto degli spostamenti avvenuti negli anni oggetto di monitoraggio, che viene determinato in un numero complessivo pari a 10 per il costo del salario accessorio medio di un dipendente di Cat. C, stimato in un valore medio pari ad € 5.200,00 (cinquemiladuecentoeuro/00).

Per quanto riguarda le risorse non soggette a vincoli, oltre alle risorse variabili costituite da risparmi da straordinario di **€132.503,48** la dichiarazione congiunta n. 5 al C.C.N.L. 21/05/2018 prevede che anche gli incrementi di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) (differenziali delle progressioni orizzontali), "*in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica*" non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti; pertanto, per il 2020, il relativo importo di **€ 160.396,00 ( costituito dai seguenti importi € 6.240,00 + € 21.652,52 + € 132.503,48)** non risulta oggetto della sopra indicata decurtazione.

In applicazione delle sopra citate disposizioni, per quanto concerne la decurtazione necessaria alla conduzione del fondo 2020 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle sopra indicate poste neutre e precisamente: **916.733,13** (= € 1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486, 45 economie di straordinario) per l'anno 2016 con **€ 769.676,87** per l'anno 2020.

L'importo di **€ 769.676,87** è così composto:

- a) **€ 771.225,90** = Fondo risorse stabili e variabili 2020 al netto dell'importo di € 52.000 Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 "esternalizzazione 2018" (€823.223,90 - €52.000 );
- b) - **€ 160.396,00** Importi fuori dal limite (= € 6.240,00+ € 21.652,52 + € 132.503,48);
- c) + **€ 158.846,97** Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative nel 2019.

In virtù di quanto sopra detto, risulta evidente, pertanto, che il Fondo anno 2016 risulta superiore al Fondo anno 2020 per cui **non vi è alcuna la necessità di operare una riduzione sul Fondo 2020 in quanto risulta essere già inferiore al Fondo anno 2016.**

Le tabelle sottostanti riportano la Verifica alla limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017 e la decurtazione apportata al Fondo, in coerenza con le vigenti norme di contenimento della spesa pubblica:



**Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – Verifica limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017**

**Totale Fondo 2016**

Verifica dell'applicazione del limite rappresentato dal fondo dell'anno 2016 – Totale risorse stabili e variabili anno 2016 al netto delle decurtazioni e degli importi fuori dal limite €916.733,13 (= € 1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486, 45 economie di straordinario)

<b>Totale Fondo 2020</b>	<b>€ 771.225,90</b>
<b>A detrarre Importi fuori dal limite Anno 2018</b>	<b>Descrizione</b>
	<b>RISORSE STABILI</b>
€ 6.240,00	Art. 67 c. 2 lett. a)
€ 21.652,52	Art. 67 c. 2 lett. b)
	<b>RISORSE VARIABILI</b>
€ 132.503,48	Art. 67 c. 3 lett. e)
€ 00,00	Art. 67 c. 1
<b>Totale</b>	<b>€ 610.829,90</b>
	FONDO 2020 MENO IMPORTI FUORI LIMITE = = € 771.225,90 – €160.396,00

**CONFRONTO**

a) Fondo 2020 al netto degli importi fuori dal limite (= € 771.225,90 - € 160.396,00) €610.829,90 + Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2017 € 158.846,97	<b>€ 769.676,87</b>
b) Fondo 2016	<b>€ 916.733,13</b>
Decurtazioni a) - b) non verrà apportata al fondo anno 2020 in quanto l'importo è inferiore al Fondo 2016 che è pari a - euro 25.808,81	<b>-€ 147.056,26</b>
Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – verifica limitazione prevista dal comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. n.75/2017 ► NON VIENE CONSIDERATA QUINDI TOTALE FONDO 2020 = € 769.676,87	<b>€ 769.676,87</b>

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 769.676,87</b>
-----------------------------------	---------------------

Ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018 il "Fondo Salario accessorio del personale non Dirigente anno 2020" si quantifica in complessivi € 769.676,87.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 656.143,88
Risorse variabili	€ 167.082,02
Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)	- € 52.000,00
Riduzioni del 2019 nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D. lgs n.75/2017	- € 0,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 771.225,90</b>

**TOTALE RISORSE DOPO COMPARAZIONE  
CON FONDO 2016**

**€ 769.676,87**

**Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Preso atto che l'art. 67, comma 1 e l'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016 – 2018 stabiliscono che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative estrapolate dal fondo delle risorse decentrate sono poste a carico del bilancio dell'Ente, si ritiene di dare evidenza delle stesse, oltre che nelle precedenti sezioni I (Risorse stabili) e III (Eventuali decurtazioni del fondo), anche in questa sezione, trattandosi di risorse che non sono più qualificabili come "risorsa decentrata":

<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative</b>	
Retribuzione di posizione	€ 125.999,11
Retri Retribuzione di risultato	€ 37.313,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 158.846,97</b>

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Nella presente sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e che non sono oggetto di negoziazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 34.065,65
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 231.380,51
Nuove progressioni orizzontali anno 2020	€ 8.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€273.446,16</b>

**Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste che possono considerarsi regolate dall'Atto Unilaterale. Si riportano qui di seguito i dati:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità condizioni lavoro – disagio	€ 2.400,00
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori – rischio	€ 19.950,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C e D (art. 70 quinquies, comma 1)	€ 81.000,00
Indennità specifiche responsabilità: responsabili tributi, archivisti informatici, URP (art. 70 quinquies, comma 2)	€ 700,00
Incentivi per concorsi a premio ai sensi dell'art. 43 della legge 449/1997 Compensi previsti da art. 18 comma 1 lettera h) CCNL 21 maggio 2018	€ 7.123,80
Premi correlati alla Performance organizzativa/individuale	€ 385.056,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 649.320,99</b>

**Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO
<i>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I)</i>	€ 273.446,16
<i>Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)</i>	€ 649.320,99
<i>Totale destinazione ancora da regolare</i>	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 769.676,87</b>

**Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non ci sono temporaneamente risorse allocate all'esterno del Fondo

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, determinate ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.05.2018 come descritto nella Sezione I della presente relazione, ammontano complessivamente ad **€ 656.143,88**

- I. Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa – indennità di comparto; progressioni economiche orizzontali – nel 2019 hanno assorbito risorse per **€265.446,16**. Pertanto il finanziamento delle destinazioni di utilizzo fisse e continuative è interamente coperto con le risorse stabili. La disponibilità residua di risorse stabili - pari a **€ 390.697,72** - può pertanto essere destinata al finanziamento dei compensi per la Performance organizzativa/individuale, delle indennità per specifiche responsabilità, compensi inerenti le prestazioni correlate ai concorsi a premio e compensi previsti da art. 18 comma 1 lettera h9 CCNL 21 maggio 2018 e Art.9 Legge 114/2014.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

I compensi per la Performance organizzativa/individuale saranno erogati al personale dipendente sulla base di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n 150, con Delibera di Giunta camerale n. 91 del 18/11/2020. Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance prevede che il riconoscimento dei compensi per produttività sia strettamente correlato al raggiungimento di specifici obiettivi operativi nonché alla valutazione dei comportamenti adottati per il perseguimento degli obiettivi e lo

svolgimento delle attività poste in essere da ciascuno. A tale fine, con il Piano della Performance vengono definiti gli obiettivi e i relativi indicatori e target per la loro misurazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa**

Nell'anno in corso 2020 è prevista l'effettuazione di procedure per nuove progressioni orizzontali.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE 2016**

Descrizione	Anno 2016 (a)	Anno 2020 (b)
<i>RISORSE STABILI</i>	€ 859.782,16	€ 656.143,88
<i>RISORSE VARIABILI</i>	€ 223.524,45	€ 167.082,02
<b>Totale senza decurtazione</b>	<b>€ 1.083.306,61</b>	<b>€ 823.225,90</b>
<i>Decurtazione D.lgs. 165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)</i>	- €52.000	- €52.000
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 1.031.306,61</b>	<b>€ 771.225,90</b>
<b>DECURTAZIONI RISORSE DECENTRATE</b>		
<i>Decurtazione fondo anno 2016 tetto 2015 Art.1 c.236 L.208/2015</i>	- € 3.989,86	- 00,00
<i>Riduzione per cessazione di personale Art.1 c.236 L.208/2015</i>	- € 21.097,17	- 00,00
<b>Totale Fondo post decurtazione</b>	<b>€ 1.006.219,58</b>	<b>€ 771.225,90</b>
<i>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato PO</i>		<b>€ 158.846,97</b>
<i>Riduzioni fuori dal limite</i>	- € 89.486,45	- € 160.396,00
<b>Fondi oggetto limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017</b>	<b>€ 916.733,13</b> (p)	<b>€ 769.676,87</b> (q)
<i>Verifica limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017: p-q</i>	€ 769.676,87 - € 916.733,13 = -€ 147.056,26	
<i>Riduzione del Fondo 2020 al tetto 2016</i>	€ 00,00	
<b><u>FONDO 2020 = € 769.676,87</u></b>		

Per il dettaglio delle voci si rimanda al **Prospetto A** allegato alla presente Relazione.



**MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI DI BILANCIO**

In sede di approvazione del Bilancio preventivo per l'anno 2020, conto 321012, è stato previsto lo stanziamento di € 926.667,15 per finanziare il Fondo salario accessorio personale del comparto - Anno 2020.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 dispone: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016 risulta rispettato come si evince dalla tabella del MODULO III.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2020, pari ad **€769.676,87** trova copertura nello stanziamento contenuto nel Bilancio preventivo anno 2020 approvato con delibera di Consiglio n. 12 del 27/12/2019 ed aggiornato con Delibera di Consiglio n. 10 del 24/06/2020.

Il Segretario Generale f.f.  
Avv. Ilaria Desiderio  


COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2020			
FONDO DI PARTE STABILE			
NORMA DI RIFERIMENTO	NORMA	DESCRIZIONE	SOMMA
ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017, COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI AL NETTO DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O. <u>TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE N. 69 DEL 19 DICEMBRE 2017) =</u> € 762.304,08 DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL 2017 = - € 158.846,97 RISORSE STABILI CONSOLIDATE AI SENSI ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018 AL NETTO DI QUANTO DESTINATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 603.457,11	603.457,11 €
ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	RISORSE PER LE ALTE PROFESSIONALITA' NON UTILIZZATE	0,00 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. A) CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (N. 75 dipendenti esclusi i dirigenti x € 83,20 = € 6.240,00) (fuori limite 2016)		6.240,00 €



ART. 67 COMMA 2 LETT. B) CCNL 21.05.2018	L' importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	RIDETERMINAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER INCREMENTO STIPENDIO (FUORI LIMITE 2016)	21.652,52 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE ( € 4.479,28 cessazioni anno 2017 + € 12.374,96 cessazioni anno 2018 + 7.940,01 cessazioni anno 2019)	24.794,25 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. E) CCNL 21.05.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	INTEGRAZIONE PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE A SEGUITO DI DELEGA DI FUNZIONI	0,00 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. F)	_____	APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI	0,00 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. G) CCNL 21.05.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	RIDUZIONE STABILE DEL FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO DALL'ANNO 2019	0,00 €



ART. 67 COMMA 2 LETT. H	RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI AI SENSI DEL COMMA 5, LETT. A		0,00 €
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE			656.143,88 €
<b>FONDO DI PARTE VARIABILE</b>			
NORMA DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	RIFERIMENTI	SOMMA
ART. 67 COMMA 3 LETT. A) CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - concorsi a premi	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali - concorsi a premi	0,00 €
ART. 67 COMMA 3 LETT. B) CCNL 21.05.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	RISPARMI DI GESTIONE	0,00 €
ART. 67 COMMA 3 LETT. C) CCNL 21.05.2018 - Importi variabili di anno in anno che alimentano il Fondo: risorse derivanti da disposizioni di Legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge. Art. 18 comma 1 lettera h), 2° interlinea CCNL 21 maggio 2018.	Art. 18 CCNL 21 maggio 2018 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa I. ai titolari di P.O. di cui all'art. 14, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori: ...; h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedono a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo: - ...; - i compensi professionali degli avvocati ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114 del 2014 comma 4) in caso di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti il 50% delle somme recuperate sono ripartite tra gli avvocati e procuratori dello Stato secondo le previsioni regolamentari dell'Avvocatura dello Stato, adottate ai sensi del comma 5. (Quindi il 50% di euro 14.253,61 = ed euro 7.126,80	Art. 22 comma 2 allegato A del Regolamento sul funzionamento del Servizio Legale e dell'Avvocatura della C.C.I.A.A. di Napoli e della rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione della C.C.I.A.A. di Napoli.	7.123,80 €

ART. 67 COMMA 3 LETT D) CCNL 21.05.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	RIA DEL PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2019	2.357,66 €
ART. 67 COMMA 3 LETT E) CCNL 21.05.2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (anno 2019)	132.503,48 €
ART. 67 COMMA 3 LETT F) CCNL 21.05.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	NON SI APPLICA ALLE CAMERE DI COMMERCIO	
ART. 67 COMMA 3 LETT G) CCNL 21.05.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	NON SI APPLICA ALLE CAMERE DI COMMERCIO	
ART. 67 COMMA 3 LETT H) CCNL 21.05.2018	Incremento di cui al comma 4 art. 67 che prevede, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, un incremento dell'1,2% monte salari 1997 1,2% del M.s. 1997 = 1,2% * € 9.184.733.801 (€ 4.743.519,14)	INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997	56.922,23 €
ART. 67 COMMA 3 LETT. I)	Risorse di cui al comma 5 lett. b) art. 67 che prevede per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	Richiesta inviata ai dirigenti in data 09/04/2020 con nota prot 18783 ancora ad oggi senza risposta	0,00 €
ART. 67 COMMA 3 LETT. j) CCNL 21.05.2018	applicabile solo alle regioni	applicabile solo alle regioni	0,00 €

ART. 67 COMMA 3 LETT. k) CCNL 21.05.2018	Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies		0,00 €
ART. 68 COMMA 1	Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (fuori limite 2016)		0,00 €
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE SENZA ART. 33 D.L. 34/2019</b>			<b>198.907,17 €</b>
ART. 33 DEL D.L. n. 34/2019	applicazione dell'art. 33 del d.l. n. 34/2019 diminuzione e/o aumento del personale in servizio nel 2020 rispetto al 2019.	Ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 34/2019 il limite al trattamento accessorio del personale è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2019. (Totale parte variabile 2020) € 198.907,17 : 50 (unità anno 2020) x 8 (unità cessate anno 2020) = € 31.825,15	31.825,15 €
<b>TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE CON DECRETO LEGGE 34/2019 ART. 33</b>			<b>167.082,02 €</b>
FONDO 2020 ( STABILI + VARIABILI)			823.225,90 €
DECURTAZIONE D.LGS. 165/2001 ART. 6 BIS COMMA 2 ( ESTERNALIZZAZIONE 2020)			-52.000,00 €

<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>771.225,90 €</b>
--------------------------	---------------------

<b>ART. 67, COMMA 7 CCNL 21.05.2018 - VERIFICA LIMITAZIONE PREVISTA DAL COMMA 2, ART. 23 DEL D. LGS. N. 75/2017</b>
---

<b>TOTALE FONDO 2016</b>	
<b>VERIFICA DELL'APPLICAZIONE DEL LIMITE RAPPRESENTATO DAL FONDO DELL'ANNO 2016 - TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2016 AL NETTO DELLE DECURTAZIONI E DEGLI IMPORTI FUORI DAL LIMITE € 916.733,13 (= € 1.006.219,58 POST DECURTAZIONE - € 89.486,45 ECONOMIE DI STRAORDINARIO)</b>	<b>916.733,13 €</b>

<b>TOTALE FONDO 2020 SPURIO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DI RISULTATO</b>		<b>771.225,90</b>
<b>A DETRARRE IMPORTI FUORI DAL LIMITE ANNO 2020</b>		<b>DESCRIZIONE</b>
<b>RISORSE STABILI</b>		
	<b>6.240,00 €</b>	<b>ART. 67 C. 2 LETT. A)</b>
	<b>21.652,52 €</b>	<b>ART. 67 C. 2 LETT. B)</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
	<b>132.503,48 €</b>	<b>ART. 67 C. 3 LETT. E)</b>
	<b>0,00 €</b>	<b>ART. 68 C. 1</b>
<b>TOTALE</b>	<b>610.829,90 €</b>	<b>FONDO 2020 MENO IMPORTI FUORI LIMITE = 771.225,90 - 160.396,00</b>

RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE P.O. 2020	158.846,97 €
--	--------------

## CONFRONTO

A) FONDO AL NETTO IMPORTI FUORI DAL LIMITE ( € 771.225,90 - € 160.396,00 = € 610.829,90) + Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2020 ( € 158.846,97)	769.676,87 €
B) FONDO 2016	916.733,13 €
DECURTAZIONE A) - B) NON VERRA' APPORTATA AL FONDO 2020 IN QUANTO L'IMPORTO INFERIORE AL FONDO ANNO 2016 e' pari ad € - 147.056,26	-147.056,26 €
ART. 67, COMMA 7 CCNL 21.05.2018 - VERIFICA LIMITAZIONE PREVISTA DAL COMMA 2, ART. 23 DEL D.LGS. N 75/2017 TOTALE FONDO ANNO 2020 E' INFERIORE AL FONDO 2016 PERCUI LA DECURTAZIONE A) - B) NON VIENE CONSIDERATA	0,00 €

FONDO ANNO 2020	769.676,87 €
-----------------	--------------