



Camera di Commercio
Napoli

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA CAMERALE N. 13 DEL 14/02/2017

Oggetto: Relazione sulla performance 2015: approvazione

Vista la Legge n.580/93 recante "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", e s.m.i.;

visto il Decreto Legislativo n.165/01, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

visto il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178 del 20 ottobre 2011;

Il Responsabile del Procedimento dr. Gaetano Nuzzo, Ufficio Programmazione, sotto il controllo del Dirigente dell'Area AAGG e Programmazione, Dr.ssa Ilaria Desiderio che ne attesta la regolarità del procedimento svolto, la correttezza per i profili di competenza, la veridicità degli atti richiamati e la loro esistenza presso l'ufficio istruttore, avanza la seguente relazione istruttoria.

Con comunicazione mail del 9 dicembre 2016 il dirigente dell'Area AAGG e Programmazione ha trasmesso al Servizio Programmazione la Relazione sulla Performance 2015 ed assegnato, in data 12.12.2016, il Documento di validazione sottoscritto dall'OIV, acquisito al prot. generale dell'ente in data 7 dicembre 2016 al n. 44560, con incarico di predisporre relativa istruttoria finalizzata alla proposta dirigenziale di approvazione da parte del Commissario Straordinario.

In proposito si richiama il D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" ed, in particolare:

- **L' Art. 4** "*Ciclo di gestione della performance*", a norma del quale " le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- **L' art. 10**, comma 1, lettera b), a norma del quale ogni Ente è tenuto ad adottare annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con



riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazioni degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;

- **L'art. 12** che individua i soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale delle amministrazioni pubbliche;
- **L'art. 14**, a norma del quale l'Organismo indipendente di valutazione della performance, tra l'altro, valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione; propone, sulla base del sistema di misurazione in vigore, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;

Con deliberazione n. 178 del 20 ottobre 2011 la giunta camerale approvava il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 12 del 20.10.2011;

Con deliberazione di Giunta Camerale n. 179 del 9/11/2012 è stato approvato il regolamento per la definizione del sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale.

Con deliberazione della Giunta Camerale n. 47 del 17/04/2015 veniva approvato un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli;

Si da atto che, con deliberazione della Giunta Camerale n. 87 del 4/8/2015, è stato approvato il Piano della Performance 2015-2017 della CCIAA di Napoli;

Il Dirigente dell'Area Affari Generali e Programmazione pro-tempore, Dr. Roberto Parisio, ha elaborato, con il supporto dei titolari delle altre Aree dirigenziali dell'Ente, la *Relazione sulla Performance 2015*, trasmessa al Segretario Generale ai fini della supervisione e condivisione;

L'OIV ha trasmesso al Segretario Generale il Documento di validazione della relazione sulla Performance 2015, acquisito al prot. generale dell'ente in data 7 dicembre 2016 al n. 44560 (allegato 1).

In detto documento l'OIV:

- Ha valutato la conformità della suddetta Relazione alle disposizioni contenute nel decreto ed alle indicazioni di Unioncamere, verificando la presenza delle indicazioni relative al raggiungimento degli obiettivi sia per le aree strategiche che operative, nonché i relativi scostamenti;
- Ha verificato che i dati e le informazioni contenute risultano essere attendibili in quanto frutto di relazioni e/o schede compilate dai singoli uffici verificati con i rispettivi dirigenti;
- Ha giudicato sufficientemente comprensibile l'albero della performance adottato per il collegamento tra i livelli strategici ed operativi della Camera di Commercio di Napoli.



Camera di Commercio
Napoli

- Ha, infine, validato la Relazione sulla Performance della CCIAA predisposta dalla dirigenza dell'Ente, apportando le correzioni riportate nel documento che si allega in copia (all. 1).

Si segnala che la Relazione sulla Performance, approvata dal Commissario Straordinario, dovrà essere pubblicata sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione del link Amministrazione Trasparente.

La stessa dovrà essere trasmessa all'Area Personale per i conseguenti adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
F.to: Dr. Gaetano Nuzzo

La P.O. Servizio programmazione
F.to: Dr.ssa Caterina Iorio

IL DIRIGENTE AREA A.A.G.G. E PROGRAMMAZIONE

Vista e condivisa la relazione istruttoria di cui sopra;

Vista la Relazione sulla Performance 2015 ed il relativo documento di validazione sottoscritto dell'OIV, che si riporta in allegato;

Richiamato il D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

Atteso che, per quanto concerne il sistema di valutazione del personale, la delegazione trattante di parte pubblica ha comunicato, nel corso della seduta del 27.01.2017 che, per l'annualità 2015 (Cfr. verbale del 27.01.2017), continueranno ad applicarsi i criteri previgenti già adottati per l'annualità 2014. L'approvazione del nuovo sistema di valutazione, intervenuto nel 2015 ad esercizio inoltrato, unitamente al ritardo nell'approvazione del Piano della Performance, non hanno infatti consentito l'implementazione del nuovo sistema di valutazione in tutte le sue componenti.

propone al Commissario Straordinario

- 1) Di prendere atto del documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2015, sottoscritto dai componenti dell'OIV in data 25 novembre 2016, acquisito al prot. generale dell'ente in data 7 dicembre 2016 al n. 44560 (allegato 1);
- 2) Di approvare la Relazione sulla performance 2015 (allegato 2), unitamente alle correzioni apportate alla stessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione nel documento di validazione, quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Dirigente
F.to: Dott.ssa Ilaria Desiderio



Camera di Commercio
Napoli

II SEGRETARIO GENERALE

Vista e condivisa la proposta del dirigente, la sottopone al Commissario Straordinario per l'adozione dell'atto di competenza.

Il Segretario Generale
F.to: Avv. Mario Esti

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Letta la relazione istruttoria;

Vista la proposta del dirigente dell'Area Affari Generali e Programmazione;

Vista la Relazione sulla Performance 2015 ed il relativo documento di validazione sottoscritto dell'OIV, in allegato;

Ritenuto di approvare la Relazione sulla performance 2015 (allegato 2), unitamente alle correzioni apportate alla stessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione nel documento di validazione, quale parte integrante e sostanziale del presente atto

DETERMINA

1. Di prendere atto del Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2016, sottoscritto dai componenti dell'OIV ed acquisito al prot. generale dell'ente in data 7 dicembre 2016 al n. 44560 (allegato 1), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2015, (allegato 2) unitamente alle correzioni apportate alla stessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione nel documento di validazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Performance" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance.
4. Di trasmettere il presente provvedimento all'Area Personale per i conseguenti adempimenti.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: Avv. Mario Esti

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.to: Avv. Girolamo Pettrone

Originale firmato con firma autografa e conservato presso la CCIAA di Napoli ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs n° 39 del [12/02/93](#)