

Premialità dirigenti 2013

ART. 20 decreto legislativo 33/2013

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.
 3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.
-

Ammontare complessivo dei premi (art 20 d.lgs. 33/2013. comma 1)

Dirigenti

Retribuzioni di risultato	
Totale destinato al risultato nella costituzione del fondo	105.254,40 euro lordi
Totale distribuito	76.384,00 euro lordi

Dati relativi ai premi (art 20 d.lgs. 33/2013. comma 2)

Dirigenti

In materia di erogazione del salario accessorio al personale dirigente sono state disposte specifiche deliberazioni in materie e precisamente:

- * Deliberazione di Giunta n. 108 del 29.6.2012 in cui si è disposto di erogare il 15% della retribuzione di posizione per la conduzione dell'area a valore economico più elevato oltre ad una retribuzione di risultato pari al 50% del valore di posizione attribuito alle aree dirette ad interim, tenendo conto dei risultati conseguiti;
- * Deliberazione di Giunta n. 127 del 25.9.2013 in cui si è disposto il principio di corresponsione di una sola retribuzione di risultato relativa alle diverse aree dirette ad interim.

La retribuzione di risultato del segretario generale è subordinata al raggiungimento degli obiettivi, assegnati dalla Giunta

Per quanto concerne la valutazione del Segretario generale l'OIV tenuto conto che per l'anno 2013 il Segretario generale ha dovuto sopperire alla mancanza di alcune funzioni dirigenziali, proponendo di equiparare la valutazione del Segretario Generale con la valutazione complessiva della Camera di Commercio di Napoli così come riportato nelle tabelle di riepilogo della relazione sulla Performance 2013 e più precisamente una Performance del 95,50%. (Fascia A di merito) che la Giunta, valutato il comportamento organizzativo, ha elevato al 100%.

Retribuzioni di risultato

<u>Premio distribuito al Segretario generale</u>	64.015,00 euro lordi
<u>Premio distribuito ai Dirigenti</u>	12.369,00 euro lordi