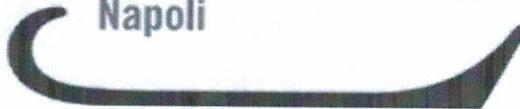




Camera di Commercio  
Napoli



**Camera di Commercio Industria Agricoltura  
Artigianato  
NAPOLI**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**(Art. 40 comma 3 - sexies D. Lgs. 165/2001 e Circolare MEF n. 25 del  
19/7/2012)**

**A N N O  
2022**

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

### Premessa

La presente relazione tecnico – finanziaria si riferisce alla costituzione del Fondo salario accessorio del personale non dirigente della CCIAA di Napoli per l'anno 2022 (di seguito anche "Fondo") come individuato dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali del personale non dirigente.

Tale Fondo, volto alla composizione delle Risorse Decentrate per l'anno 2022 del Personale non Dirigente della Camera di Commercio di Napoli, è costituito con Deliberazione di Giunta ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL del personale comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, in quanto, pur essendo stata sottoscritta in data 4 agosto 2022 un'ipotesi di CCNL per le annualità 2019- 2021 del comparto enti locali personale non dirigente, ad oggi non è stata ancora approvata la versione definitiva.

La costituzione del Fondo Salario accessorio per l'anno 2022 del Personale non Dirigente viene di seguito dettagliata ed esplicitata avvalendosi, tra l'altro, anche degli schemi e delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato nelle Note Applicative della Circolare N.25 del 19/07/2012, aggiornata al 30.11.2012.

### MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2022 relativa al personale non dirigente è avvenuta con determinazione dirigenziale n. 478 del 16.12.2022 in applicazione delle regole di costituzione stabilite dall'art.67 e dall'art. 68 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

Si rileva che in data 16 novembre 2022 l'Aran e i sindacati hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 del Comparto delle Funzioni locali. A norma dell'art. 79 del citato CCNL recante "Fondo risorse decentrate: costituzione", comma 5, " Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. Il successivo art. 80 dell'approvato CCNL recita al comma 4 "Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.", Nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate Personale non Dirigente per l'anno 2022 è stata, pertanto, applicata la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018, con particolare riguardo all'art. 67.



## SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI STABILITÀ

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.5.2018, a decorrere dall'anno 2019, il Fondo delle risorse decentrate è costituito da un **importo unico consolidato (IUC)** di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto.

In base alla medesima norma, dall'importo unico consolidato al 31/12/2017 (IUC), devono essere scorporate le risorse che gli enti hanno destinato, nel 2017, a carico del Fondo delle Risorse Decentrate, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative; tale istituto, infatti, risulta essere a carico del Bilancio dell'Ente camerale.

La prima componente del Fondo salario accessorio del personale non dirigente per l'anno 2022 è costituita dalle risorse stabili ed ammonta complessivamente ad **€ 652.238,19**, come di seguito dettagliate:

### **Importo consolidato**

<b>Art. 67 c. 1</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017, COME CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI AL NETTO DELL'IMPORTO DESTINATO ALLE P.O.	
TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE N. 69 DEL 19 DICEMBRE 2017) = € 762.304,08	<b>€ 603.457,11</b>
DECURTAZIONE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL 2017 = - € 158.846,97	
RISORSE STABILI CONSOLIDATE AI SENSI ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018 AL NETTO DI QUANTO DESTINATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE = € 603.457,11	

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

La seconda componente stabile dell'anno 2022 è costituita dagli importi "aggiuntivi" di cui le lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018 in base alla dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL, non rileva ai fini del rispetto del limite dei Fondi del salario accessorio (Risorse del Fondo 2016);

<p><b>Art. 67 comma 1 CCNL 21 maggio 2018</b>  Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 21 /01/2004 pari allo 0.20 del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 negli incarichi di altra professionalità.</p>	<p><b>€ 0,00</b></p>
--	----------------------

**Art. 67 c. 2 lett. a)**

<p>Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019</p> <p>(N. 75 dipendenti esclusi i dirigenti x € 83,20 = € 6.240,00)</p> <p>(Fuori limite 2016)</p>	<p><b>€ 6.240,00</b></p>
--	--------------------------

**Art. 67 c. 2 lett. b)**

<p>L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;</p> <p>tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</p> <p>(Fuori limite 2016)</p>	<p><b>€ 9.414,08</b></p>
--	--------------------------

**Art. 67 c. 2 lett. c)**

<p>Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE (€ 4.479,28 cessazioni anno 2017 + € 748,80 cessazioni anno 2018 + 12.401,04 cessazioni anno 2019 + € 7.193,40 cessazioni anno 2020 + cessazioni anno 2021 € 8.304,48)</p>	<p><b>€ 33.127,00</b></p>
---	---------------------------



<b>Art. 67 c. 2 lett. d)</b>	
<i>Eventuali risorse assorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.LGS. 30 marzo 2001, n. 165</i>	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett. e)</b>	
<i>Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</i>	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.f)</b>	
<b>APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett.g)</b>	
<i>Importi corrispondenti o stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare</i>	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett. h)</b>	
<i>Risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a)</i>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 652.238,19</b>

## SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Le risorse stabili sono integrate annualmente con risorse variabili, aventi connotazione di eventualità e di variabilità nel tempo, le quali, pertanto, non possono essere consolidate ma devono essere determinate annualmente.

Anche per l'annualità 2022, la quantificazione delle risorse variabili avviene sulla base delle fonti di finanziamento individuate e richiamate in dettaglio dall'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018.



In particolare le risorse variabili che hanno implementato il Fondo nel loro ammontare complessivo di € 252.929,49 sono le seguenti:

<b>Art. 67 c. 3 lett. a)</b>	
<i>Risorse derivanti disapplicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001–concorsi a premi</i>	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.b)</b>	
<i>Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, Se 6 del DL 6 luglio 2011, n. 98</i>	<b>€ 0,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.c)</b>	
<i>Art. 22 comma 2 allegato A del Regolamento sul funzionamento del Servizio Legale e dell'Avvocatura della C.C.I.A.A. di Napoli e della rappresentanza e difesa in giudizio dell'Amministrazione della C.C.I.A.A. di Napoli.</i>	<b>€ 5.408,63</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett. d)</b>	
<i>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computando a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</i>	<b>€ 4.844,48</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett.e)</b>	
<i>Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (fuori limite 2016)</i>	<b>€ 121.361,40</b>
<b>Art. 67 c. 3 lett. f)</b>	
<i>non si applica alle camere di commercio</i>	<b>€ 0,00</b>

<b>Art. 67 c. 3 lett.g)</b>	
non si applica alle camere di commercio	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 3 lett. h)</b>	
<i>Incremento di cui al comma 4 art. 67 che prevede, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, un incremento dell'1,2% monte salari 1997 → 1,2% del M.S. 1997 = 1,2% * £ 9.184.733.801 (€ 4.743.519,14)</i>	€ 56.922,23
<b>Art. 67 c. 3 lett.i)</b>	
<i>Risorse di cui al comma 5 lett. b) art. 67 che prevede per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.</i>	€ 64.392,75
<b>Art. 67 c. 3 lett.j)</b>	
APPLICABILE SOLO ALLE REGIONI	€ 0,00
<b>Art. 67 c. 3 lett. K)</b>	
Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto di cui all'art. 70-sexies.	€ 0,00
<b>Art. 68 comma 1</b>	
<i>Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile (Fuori limite 2016)</i>	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI – ANNO 2022</b>	<b>€ 252.929,49</b>

Alla luce di quanto su esposto si rappresenta che:

<b>Totale Fondo 2022</b> (costituito dalle sopra esplicitate risorse stabili per un valore di € 652.238,19 + le risorse variabili come sopra quantificate per un importo pare ad € 252.929,49)	<b>€ 905.167,68</b>
<i>Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2019)</i>	- <b>€ 52.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>€ 853.167,68</b>

### SEZIONE III - (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO

Il Fondo salario accessorio per il personale non dirigente relativo all' anno 2022, come sopra quantificato va rapportato alla limitazione prevista dall'art. 23, co.2, del D. Lgs. 75/2017 (Riforma del pubblico impiego). Tale norma, modificando il D. Lgs. 165/2001, ha introdotto una disciplina transitoria (comma 1) in materia di trattamento economico accessorio del personale, prevedendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate, annualmente, al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001), dal 1° gennaio 2017 non potrà superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

La citata normativa ha inoltre abrogato l'articolo 1 comma 236 della L. 208/2015, eliminando l'obbligo di riduzione (automatica) del fondo in conseguenza delle diminuzioni del personale.

Da ultimo, l'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 ha ulteriormente chiarito che "*La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*".

Si precisa che il Fondo salario accessorio per il personale non dirigente relativo all' anno 2016 veniva determinato con Determina Commissariale n.3 del 23.01.2017 nell'importo di **€ 916.733,13** derivante dalla differenza tra il totale di € 1.006.219,58 del Fondo Anno 2016 decurtato delle risorse non soggette a vincolo di € 89.486,45 (economie di straordinario).

Il Fondo 2022, costituito (costituito dalle sopra esplicitate risorse stabili per un valore di € 652.238,19 + le risorse variabili come sopra quantificate per un importo pare ad € 252.929,49) è stato decurtato di un importo consolidato negli anni **€ 52.000,00** relativo al valore dei costi per il processo di esternalizzazione delle attività riguardanti l'Albo Gestori Ambientali dell'Area Anagrafe Economica, ottenendo il risultato di **€ 853.167,68**. A tal proposito si ricorda che con delibera di Giunta n. 26 del 20.3.2012 la Giunta camerale ha proceduto all'esternalizzazione delle attività dell'Ufficio "Albo gestori ambientali" mediante convenzione con società esterna e con delibera di Giunta n. 60 del 7.5.2012 ha proceduto all'esternalizzazione affidamento alla società IC outsourcing S.r.l. alcune attività connesse a servizi camerali dell'Area Anagrafe Economica. I contratti nel corso dell'anno 2020 sono stati oggetto di impegno di spesa mediante Determinazione Dirigenziale n. 312 del 28/09/2020.

Per quanto riguarda le risorse non soggette a vincoli, oltre alle risorse variabili costituite da risparmi da straordinario di **€ 121.361,40** la dichiarazione congiunta n. 5 al C.C.N.L. 21/05/2018



prevede che anche gli incrementi di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) (differenziali delle progressioni orizzontali), "in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica" non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti; pertanto, per il 2022, il relativo importo di **€ 137.015,48** ( costituito dai seguenti importi: € 6.240,00 da art. 67 co.2 lett. A + € 9.414,08 derivante da art. 67 co.2 lett.B + € 121.361,40 di cui all'art. 67 co.3 lett.E) non risulta oggetto della sopra indicata decurtazione.

In applicazione delle sopra citate disposizioni, per quanto concerne la decurtazione necessaria alla conduzione del Fondo 2022 all'importo determinato per l'anno 2016, gli importi da mettere a confronto sono quelli dei rispettivi anni al netto delle sopra indicate poste neutre e precisamente: **916.733,13** (= €1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486,45 economie di straordinario) per l'Anno 2016 con **€ 874.999,17** per l'Anno 2022.

L'importo di **€ 874.999,17** è così determinato:

- a) **€ 853.167,68**= Fondo risorse stabili e variabili 2022 al netto dell'importo di € 52.000 Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 "esternalizzazione 2018";
- b) - **€ 137.015,48** Importi fuori dal limite (€ 6.240,00 da art. 67 co.2 lett. A + € 9.414,08 derivante da art. 67 co.2 lett.B + € 121.361,40 di cui all'art. 67 co.3 lett.E);
- c) + **€ 158.846,97** Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2019.

In virtù di quanto sopra detto, risulta evidente, pertanto, che il Fondo Anno 2016 risulta superiore al Fondo Anno 2022 per cui non vi è alcuna necessità di operare una riduzione su quest'ultimo Fondo anno 2022.



Le tabelle sottostanti riportano la Verifica alla limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017 e la decurtazione apportata al Fondo, in coerenza con le vigenti norme di contenimento della spesa pubblica:

Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – Verifica limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017		
<b>Totale Fondo 2016</b>		
Verifica dell'applicazione del limite rappresentato dal fondo dell'anno 2016 – Totale risorse stabili e variabili anno 2016 al netto delle decurtazioni e degli importi fuori dal limite € 916.733,13 (= € 1.006.219,58 post decurtazione - € 89.486, 45 economie di straordinario)		
<b>Totale Fondo 2022</b>		<b>€ 853.167,68</b>
<b>A detrarre Importi fuori dal limite</b>		<b>Descrizione</b>
	<b><u>RISORSE STABILI</u></b>	
	€ 6.240,00	Art. 67 c. 2 lett. a)
	€ 9.414,08	Art. 67 c. 2 lett. b)
	<b><u>RISORSE VARIABILI</u></b>	
	€ 121.361,40	Art. 67 c. 3 lett. e)
	€ 00,00	Art. 67 c. 1
<b>Totale</b>	<b>€ 716.152,20</b>	FONDO 2022 MENO IMPORTI FUORI LIMITE = € 853.167,68– € 137.015,48

## CONFRONTO

a) Fondo 2022 al netto degli importi fuori dal limite = € 853.167,68– € 137.015,48 = € 716.152,2) + Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative nel 2022 (€ 158.846,97)	<b>€ 874.999,17</b>
b) Fondo 2016	<b>€ 916.733,13</b>
Decurtazioni a) - b) non verrà apportata al fondo anno 2022 in quanto l'importo di a) risulta inferiore a b) (Fondo 2016)	<b>- € 41.733,96</b>
<b>Art.67, comma 7 CCNL 21.05.2018 – verifica limitazione prevista dal comma 2, art. 23 del D.lgs. n.75/2017 NON VIENE CONSIDERATA</b>	

<b>RISORSE DISPONIBILI FONDO TEORICO ANNO 2022</b>	<b>€ 874.999,17</b>
<b>Si sottraggono le risorse destinate alle P.O.</b>	<b>€ 158.846,97</b>
<b>Si aggiungono gli importi fuori dal limite Fondo anno 2022 di cui all'art. 67 comma 2 lettere A) e B) e art. 67 comma 3 lettera E)</b>	<b>€ 137.015,48</b>
<b><u>TOTALE FONDO ANNO 2022</u></b>	<b>€ 853.167,68</b>

Ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018 il "Fondo Salario accessorio del personale non Dirigente anno 2022" si quantifica in complessivi **€ 853.167,68**.

**SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 652.238,19
Risorse variabili	€ 252.929,49
<i>Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)</i>	- € 52.000,00
Riduzioni nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D. lgs n.75/2017	- € 0,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 853.167,68</b>

**SEZIONE V– RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Preso atto che l'art. 67, comma 1 e l'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016 – 2018 stabiliscono che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative estrapolate dal fondo delle risorse decentrate sono poste a carico del bilancio dell'Ente, si ritiene di dare evidenza delle stesse, oltre che nelle precedenti sezioni I (Risorse stabili) e III (Eventuali decurtazioni del fondo), anche in questa sezione, trattandosi di risorse che non sono più qualificabili come "risorsa decentrata":

<b>Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative</b>	
Retribuzione di posizione	€ 125.999,11
Retribuzione di Risultato	€ 37.313,81
<b>TOTALE</b>	<b>€ 158.846,97</b>

Il totale del Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2022, pari ad € 853.167,68 trova copertura nello stanziamento contenuto nel Bilancio preventivo anno 2022 approvato con delibera di Consiglio Delibera del Consiglio Camerale n. 10 del 21.12.2021.

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nella presente sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e che non sono oggetto di negoziazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 34.065,65
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 239.380,51
Progressioni economiche orizzontali 2021	€ 8.900,00
Progressioni economiche orizzontali 2022	€ 3.156,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 285.502,56</b>

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste che possono considerarsi regolate dall'Atto Unilaterale. Si riportano qui di seguito i dati:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 68 commi 2 lett. a) e b) – performance organizzativa/individuale.	€ 476.906,49
Indennità condizioni lavoro – disagio (art. 70 bis lettera a))	€ 3.080,00
Indennità condizioni lavoro – maneggio valori – rischio (art. 70 bis lettera b) e c))	€ 4.920,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C e D (art. 70 quinquies, comma 2)	€ 350,00
Indennità specifiche responsabilità: responsabili tributi, archivisti informatici, URP (art. 70 quinquies, comma 1)	€ 77.000,00
Compensi per concorsi a premio ai sensi dell'art. 43 della legge 449/1997 e attività servizio Legale ai sensi dell'art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2018	€ 5.408,63
<b>TOTALE</b>	<b>€ 567.665,12</b>

### Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I)	€ 285.502,56
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II)	€ 567.665,12
Totale destinazione ancora da regolare	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 853.167,68</b>

### Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono temporaneamente risorse allocate all'esterno del Fondo

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### **a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, determinate ai sensi dell'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21.05.2018 come descritto nella Sezione I della presente relazione, ammontano complessivamente ad **€ 285.502,56**.

- I. Le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa – indennità di comparto; progressioni economiche orizzontali – nel 2022 hanno assorbito risorse per **€ 285.502,56** Pertanto il finanziamento delle destinazioni di utilizzo fisse e continuative è interamente coperto con le risorse stabili. La disponibilità residua di risorse stabili - pari a **€ 476.906,49** - può pertanto essere destinata al finanziamento dei compensi per la Performance organizzativa/individuale, fermo restando che eventuali economie degli importi destinati alle indennità per condizioni di lavoro e compensi per specifiche responsabilità, andranno ad implementare le risorse ex art. 68 comma 2 lettera a) e lettera b) Premi correlati alla performance.

#### **b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

I compensi per la Performance organizzativa/individuale saranno erogati al personale dipendente sulla base di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, approvato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 27 ottobre 2009



n 150, con Delibera di Giunta n. 91 del 18.11.2020. Il SMVP prevede che il riconoscimento dei compensi per produttività sia strettamente correlato al raggiungimento di specifici obiettivi operativi nonché alla valutazione dei comportamenti adottati per il perseguimento degli obiettivi e lo svolgimento delle attività poste in essere da ciascuno. A tale fine, con il Piano della Performance vengono definiti gli obiettivi e i relativi indicatori e target per la loro misurazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa**

Nell'anno in corso 2022 è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE 2016**

Descrizione	Anno 2016(a)	Anno 2022 (b)
RISORSE STABILI	€ 859.782,16	€ 652.238,19
RISORSE VARIABILI	€ 223.524,45	€ 252.929,49
<b>Totale senza decurtazione</b>	<b>€ 1.083.306,61</b>	<b>€ 905.167,68</b>
Decurtazione D.lgs.165/2001 art.6 bis comma 2 (esternalizzazione 2018)	- € 52.000,00	- € 52.000,00
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 1.031.306,61</b>	<b>€ 853.167,68</b>
<b>DECURTAZIONI RISORSE DECENTRATE</b>		
Decurtazione fondo anno 2016 tetto 2015 Art.1 c.236 L.208/2015	- € 3.989,86	- € 6.240,00
Riduzione per cessazione di personale Art.1 c.236 L.208/2015	- € 21.097,17	- € 9.414,08
<b>Totale Fondo post decurtazione</b>	<b>€ 1.006.219,58</b>	<b>€ 837.513,60</b>
		<b>€ 158.846,97</b>



Risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato PO		
Riduzioni fuori dal limite	- € 89.486,45	- € 121.361,40
<b>Fondi oggetto limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017</b>	<b><u>€ 916.733,13 (p)</u></b>	<b><u>€ 874.999,17 (q)</u></b>
<b>Verifica limitazione ex art.23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017: p-q</b>	<b>€ 874.99,17 - € 916.733,13 = - € 41.733,96</b>	
<b>Riduzione del fondo 2022 al tetto 2016</b>	<b>0,00</b>	
<b>FONDO 2022 = € 853.167,68</b>		

Per il dettaglio delle voci si rimanda al **Prospetto A** allegato alla presente relazione.

#### **MODULO IV – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI DI BILANCIO**

In sede di approvazione del Bilancio preventivo per l'anno 2022, conto 321012, è stato previsto lo stanziamento di **€ 853.167,68** per finanziare il Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2022.

#### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 dispone: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016 risulta rispettato come si evince dalla tabella del MODULO III.

#### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo salario accessorio personale del comparto - anno 2022, pari ad **€ 853.167,68** trova copertura nello stanziamento contenuto nel Bilancio preventivo anno 2022 approvato con Delibera del Consiglio Camerale n. 10 del 21.12.2021.

Il Segretario Generale  
Avv. Ilaria Desiderio