

**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura  
Napoli**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2014 DEFINITIVO**

**Vista** la Deliberazione di Giunta Camerale n. 151 del 08/11/2013 con la quale è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente della CCIAA di Napoli;

**Premesso che:**

Con **Delibera di Giunta n. 131 del 17.10.2014** è stato approvato il fondo del salario accessorio personale non dirigente per un importo complessivo pari ad € **1.084.927,51**;

Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 30 del 19.11.2014 certificava il Fondo di risorse decentrate personale non dirigente anno 2014 per l'importo complessivo di euro 1.084.927,51;

Con **Deliberazione di Giunta n. 163 del 15.12.2014** si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014 avvenuta in data 22 dicembre 2014;

Ai sensi dell'art. 40bis comma 5 D.lgs 165/2001 è stato trasmesso all'Aran e al CNEL il CCDI anno 2014, la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa anno 2014, nonché la nota della ragioneria attestante la copertura finanziaria del Fondo anno 2014;

Il CCDI e la relazione tecnico-finanziaria anno 2014 sono stati pubblicati, ai sensi del D.lgs 33/2013, nel sito web istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione di I Livello "Personale", sottosezione di II Livello "Contrattazione decentrata integrativa";

Con **Deliberazione n. 110 del 3.11.2015** si proponeva di rideterminare, in € **1.006.075,72**, il fondo salario accessorio anno 2014 del personale non dirigente, approvato con la su citata deliberazione n. 131/2014, sia in merito all'eliminazione delle risorse integrative di cui all'art.15.comma 5 del CCNL 1999, così come avallato dal collegio dei revisori dei conti con il verbale n.36 del 06.10.2015 che in merito al fondo 2014 testualmente ha rilevato:

“ .....In merito alla proposta di delibera della Giunta Camerale relativa alla rideterminazione del Fondo trattamento accessorio personale dipendente anno 2014, già rinviata in occasione di due sedute di Giunta, il Collegio condivide le motivazioni tecniche indicate nelle premesse della proposta di delibera fra cui l'impossibilità dell'incremento della parte variabile del Fondo relativa alla riproposizione di servizi già implementati nei precedenti esercizi .....”

Tale rideterminazione è stata altresì proposta per effetto dell'incremento delle detrazioni determinate dall'esternalizzazioni di cui all'art. 6 bis, comma 2, del D.lgs 165/2001;

La Giunta Camerale nella seduta del 3.11.2015, su indicata, ha ritenuto di sospendere il suddetto provvedimento delegando il Segretario Generale a richiedere un apposito e analitico parere all'ARAN sull'applicabilità dell'istituto dell'art.15, comma 5 del CCNL 01.04.1999 circa la possibilità del mantenimento di nuovi servizi istituiti nell'Ente anche per annualità successive alla loro individuazione.

In data 26 novembre 2015 si è tenuto un incontro con le OO.SS. dinanzi ad un delegato del Prefetto al fine di predisporre un tentativo di conciliazione per le problematiche del personale della

Camera di Commercio di Napoli ed in tale sede, tra l'altro, si è stabilito di liquidare le indennità, non soggette all'incremento di risorse di cui all'art.15 comma 5 del CCNL 1999 nel mese di dicembre 2015 previa rideterminazione del Fondo 2014 per le maggiori detrazioni dovute alle esternalizzazioni di cui all'art.6 bis del D.lgs 165/2001, con sottoscrizione di un nuovo CCDI anno 2014.

**Atteso** i tempi strettissimi relativi al pagamento di tutte le suddette indennità, il Dirigente dell'Area Personale, sentito il Segretario Generale, ha ritenuto opportuno e doveroso procedere, dando precise indicazioni in tal senso, alla liquidazione delle indennità di responsabilità, rischio, maneggio valori e disagio relative all'anno 2014, riservandosi all'esito della risposta al quesito formulato all'ARAN la definitiva rideterminazione del fondo anno 2014 e la corresponsione della relativa performance, in ogni caso, dopo l'approvazione della relazione sulla performance anno 2014 da parte del Commissario Straordinario.

**Rilevato che** con nota prot. n. 727/2016 del 28.01.2016 è pervenuto il riscontro al su citato Parere Aran, in base al quale l'Aran ha ritenuto che: ".... poiché le nuove indicazioni fornite dall'ARAN con il parere n.19932 del 18.06.2015 si incentrano in via prioritaria sulla fase procedurale degli adempimenti necessari per la corretta applicazione del citato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, si ritiene che le stesse possano trovare applicazione solo con riferimento alle procedure negoziali avviate per l'anno 2015 in coerenza temporale con il nuovo orientamento applicativo...."

Con **Determinazione del Commissario Straordinario n. 30 del 30.03.2016** è stata confermata la rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2014 in € 1.006.075,72 così come proposto nella citata Deliberazione di Giunta n. 110 del 3.11.2015;

Vista la **Determinazione Commissariale n. 43 dell'11/05/2016** con la quale il Commissario Straordinario ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della Camera di commercio di Napoli;

**Visti** i vigenti CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni Autonomie Locali, per la parte normativa e per quella economica;

il giorno 19/05/2016 alle ore 10.00 ha avuto luogo, a seguito di formale convocazione prot. n. 16426 del 12/05/2016, l'incontro tra:

**La Delegazione di Parte Pubblica composta da**

Dott. Mario Esti - Presidente  
Dott.ssa Iaria Desiderio - Componente  
Dott. Roberto Parisio - Componente  
Dott. Nicola Pisapia - Componente

**e la Delegazione di Parte Sindacale composta dai seguenti rappresentanti**

**Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL:**

CGIL FP SALVATORE VINTO

CISL FP \_\_\_\_\_

UIL FPL GIUSEPPE M.

**R.S.U.**  
Passaro Giuseppe

Aurilia Rosaria  
Laiena Elena  
De Stefano Pasquale  
Tarantino Guido

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Con Determinazione del Commissario Straordinario n. 30 del 30.03.2016 è stata confermata la rideterminazione del Fondo risorse decentrate anno 2014 per un **importo totale di € 1.006.075,72** così come proposto nella Deliberazione di Giunta n. 110 del 3.11.2015;

Le risorse stabili ante decurtazione ammontano ad € 1.252.078,12, mentre quelle variabili ante decurtazione ammontano ad € 273.175,87.

Il totale fondo ante decurtazione ammonta ad € 1.525.253,99.

Le risorse stabili post decurtazione ammontano ad € **808.967,67**, mentre quelle variabili post decurtazione ammontano ad € **197.108,04**.

L'ammontare generale delle risorse è stato ridotto in sede di costituzione del fondo salario accessorio anno 2014 pertanto il totale generale delle risorse al netto delle decurtazioni ammonta ad € 1.006.075,72 cui andrà aggiunto l'importo di eventuali economie del fondo anno 2013.

### DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui al comma 2 dell'art. 31 ammontano ad € **1.252.078,12**, quelle post decurtazione ad € **808.967,67**.

Totale risorse stabili anno 2014	€ 1.252.078,12
Riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010	€ 400.665,00
Riduzione ai sensi dell'art. 6bis c. 2 D.lgs 165/2001 (esternalizzazione 2014)	€ 42.445,45
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 808.967,67</b>

### Dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 2002/2005

- progressioni economiche	€ 256.335,99	}	193.000,96
- quota di incremento delle indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) CCNL 22/01/2004	€ 39.435,72		
- retribuzione di posizione ai titolari di posizioni organizzative e di Alte Professionalità	€ 151.840,77		
- retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative e di Alta Professionalità	€ 41.160,19		

**Totale** - € **488.772,67**

**Differenza tra risorse stabili e impieghi stabili**  
(€ 808.967,67 - € 488.772,67) € **320.195,00**

Le parti concordano di destinare, per l'anno 2014, tale disponibilità alle risorse variabili.

### DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Totale risorse variabili anno 2014 ante decurtazione	€ 273.175,87
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010 ( dipendenti)	- € 67.717,04
Decurtazione ai sensi dell'art. 6bis c. 2 D.lgs 165/2001 (esternalizzazione 2014)	- € 8.350,79
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2bis DL 78/2010 ( TETTO)	- € 0,00

**€ 197.108,04**

Tutto ciò premesso il Fondo anno 2014 presenta una disponibilità di risorse variabili utile per il finanziamento degli istituti aventi carattere di variabilità pari ad € 517.303,04 (€ 197.108,04 Risorse variabili + € 320.195,00 disponibilità risorse stabili + eventuali economie del Fondo risorse decentrate anno 2013).

## DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

**Risorse per la remunerazione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo e dalle disposizioni in vigore per le Camere di Commercio Art. 17 comma 2 lett. d)**

### 1. Rischio:

l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale come dal piano di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs n. 81/2008;

Agli aventi diritto compete una indennità mensile pari ad € 30,00 (art. 41 CCNL 22.1.2004) e viene corrisposta esclusivamente per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Pertanto le risorse sono destinate a remunerare le seguenti figure:

- **Ispettori metrici** per ogni giorno di ispezione

risorse necessarie € 291,04

### 2. Maneggio Valori:

tale indennità è riconosciuta al personale adibito, in via continuativa, ai servizi che comportino maneggio di valori, l'indennità, che può variare da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, è attribuita tenendo presente le fasce di seguito elencate:

- € 0,52 al giorno per chi maneggia da un minimo di € 516,00 fino a € 7.746,85 annue;
- € 1,04 al giorno per chi maneggia da € 7.746,86 ad € 25.822,84 annue;
- € 1,55 al giorno per chi maneggia oltre € 25.822,84 annue.

l'indennità giornaliera è corrisposta per l'effettivo espletamento del servizio di alle seguenti figure:

- **Addetti alla cassa** per i giorni di effettivo servizio di cassa
- **Cassiere - economo** per i giorni di effettiva presenza in servizio
- **Addetto alla distribuzione buoni pasto** per i giorni di effettiva presenza in servizio

risorse necessarie € 3.090,54

### 3. Reperibilità:

il servizio di pronta reperibilità è istituito per far fronte ad interventi urgenti e inderogabili nell'ottica della difesa del patrimonio dell'Ente camerale, nel rispetto della disciplina fissata nell'apposito regolamento adottato dall'Ente camerale.

Risorse necessarie € 0,00

**Totale risorse necessarie lett. d)**

**€ 3.381,58**

**Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C  
Art. 17 comma 2 lett. e)**

La definizione di disagio ricomprende in termini generali tutti i disagi specifici, le cui indennità compensano in modo puntuale le prestazioni e quindi non sono cumulabili per la stessa fattispecie. Si considera quindi l'indennità di disagio come quell'indennità specifica che non può essere generalizzata nell'Ente, ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative che variano rispetto all'organizzazione dell'Ente nel suo complesso. È corrisposta per l'effettiva presenza in servizio e per le seguenti attività:

Con verbale di delegazione trattante del 13 febbraio 2015 si è concordato ,tra l'altro, di trasferire l'importo dell'indennità di sportello esterno ed interno a favore della performance emanando l'accordo integrativo decentrato economico 2014 già approvato attraverso una nuova approvazione formale;

Con verbale di delegazione trattante del 23 marzo 2015 è stato stabilito di liquidare per il solo anno 2014 l'indennità di disagio connessa allo sportello esterno nei limiti dell'importo massimo previsto per l'indennità di rischio ossia pari ad € 30,00 mensili e quindi far confluire sulla performance 2014 la parte eccedente;

**CATEGORIE A, B e C**

- **Sportello** di prima accoglienza e informazione all'utenza

€ 1,36

**Totale risorse necessarie lett. e)**

€ 8.536,00

**Risorse per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D  
Art. 17 comma 2 lett. f) come sostituito dall'art. 7 CCNL 9 maggio 2006**

Tale fondo è utilizzato per compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Categorie B e C; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della Categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative. Il riconoscimento avverrà sulla base dei compiti che comportano specifiche responsabilità descritte e valutate dai Dirigenti all'atto dell'attribuzione dell'incarico sulla procedura e/o responsabilità affidata.

Per le Categorie B, C e D (non investito di Posizione organizzativa), il compenso è commisurato alle funzioni di responsabilità, formalmente attribuita o riconosciuta dal Dirigente competente negli ambiti e nella misura di seguito indicati:

**- per la Categoria B**

con specifiche responsabilità di istruttoria (formalmente attribuita)	€ 1.500,00
con responsabilità di istruttoria semplice (riconosciuta)	€ 800,00

**- per la Categoria C**

con responsabilità di unità operativa e affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi con relativa responsabilità di procedimento	€ 2.500,00
con responsabilità di unità operativa e/o responsabilità verso l'esterno	€ 2.000,00
con specifiche responsabilità di istruttoria	€ 1.500,00

**- per la Categoria D**

Al personale della categoria D, non investito di posizione organizzativa, titolare di specifiche responsabilità di procedimento e/o verso l'esterno, con responsabilità di unità operativa e/o affidamento di un significativo numero di tipologie di procedimenti amministrativi, e/o che vengano delegati formalmente ed esplicano per periodi massimo di 30 gg la sostituzione di P.O o di A.P..	€ 2.500,00
---	------------

Al personale con contratto di lavoro part-time l'indennità è corrisposta proporzionalmente al servizio reso.

**Totale risorse necessarie lett. f)**

**€ 131.964,89**

Risorse per compensare la responsabilità del personale delle categorie B, C e D  
Art. 17 comma 2 lett. i)  
(lettera aggiunta dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004)

Tale fondo è utilizzato per compensare nella misura massima di € 300,00 annui lordi ed è corrisposta per l'effettiva presenza in servizio per specifiche responsabilità del personale delle Categorie B, C e D a cui siano affidati compiti di:

**1 archivisti informatici;**

Si precisa che tale 'indennità può essere corrisposta solo al personale che ha una diretta, conclusiva e complessiva responsabilità legata all'affidamento degli archivi informatici dell'Ente con esclusione della semplice possibilità di utilizzo degli applicativi informatici Infocamere o similari per lo svolgimento delle ordinarie attività di ufficio.

La misura del compenso è fissata come di seguito specificato:

- Addetti agli archivi informatici (caricamento dati)

€ 1,18

**2 addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico.**

La misura del compenso è fissata come di seguito specificato:

- Addetti all'URP

€ 1,18

**Totale risorse necessarie lett. i)**

€ 1.156,34

Concorsi a premio  
lettera d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL del 1999

La lettera d) del comma 1 dell'art. 15 del CCNL del 1999 ricomprende le risorse acquisite in applicazione della disciplina dell'art.43 L. 449/97: guadagni derivanti da servizi aggiuntivi forniti a soggetti pubblici o privati nella misura massima del 50%. Tra tali risorse sono ricomprese anche quelle relative ai concorsi a premio. Tali risorse sono state considerate al netto dei costi, ivi comprese le spese del personale, quantificate nella misura del 50% dell'importo totale incassato per i concorsi a premio.

- concorsi a premio € 3.036,00  
50% degli introiti annuali previsti ( € 12.144,00 ) al netto dei costi ( 50% degli introiti annuali ) .

Si propone di distribuire le risorse variabili per concorsi a premio suddette con le seguenti modalità:

- 80% dell'importo delle risorse, € **2.428,80**, sarà destinato a favore di personale che svolge tale attività.
- 20% dell'importo delle risorse, € **607,20**, sarà destinato a compensare gli effettivi incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi erogati.

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, scattered on the right side of the page. Some are simple initials, while others are more complex cursive signatures.

Art. 17 comma 2 lettera h del CCNL del 1999  
Progetti finalizzati

Il fondo ex progetti finalizzati, di cui alla lett. h) del comma 2 art. 17 del CCNL del 1999 è costituito nel suo ammontare per un importo pari ad € **132.638,00**. Tale importo finanzia i progetti finalizzati secondo criteri e modalità che saranno oggetto di apposito provvedimento



Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature at the top right, a signature in the middle left, a signature in the middle right, a signature in the bottom right, and a signature at the very bottom right.

Risorse per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi  
Art. 17 comma 2 lett. a).

Il fondo per la produttività per il miglioramento dei servizi, è costituito nel suo ammontare da una somma pari ad € 210.357,43 comprensivo del 20% delle risorse inerenti i concorsi a premio pari ad € 607,20, ed è finalizzato a compensare gli effettivi incrementi della performance e miglioramento quali - quantitativo dei servizi erogati, da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, così come previsto dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

I compensi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti in sede di programmazione dell'Amministrazione Camerale. La valutazione avverrà attraverso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte (c.d. Performance).

Il pagamento degli emolumenti inerenti la performance è subordinato all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2014, avvenuta con determinazione commissariale n.9 del 18/02/2016 e alla sua relativa pubblicazione sul sito camerale nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.lgs n.150/2009 e D.lgs n.33/2013.

### Risorse decentrate non utilizzate

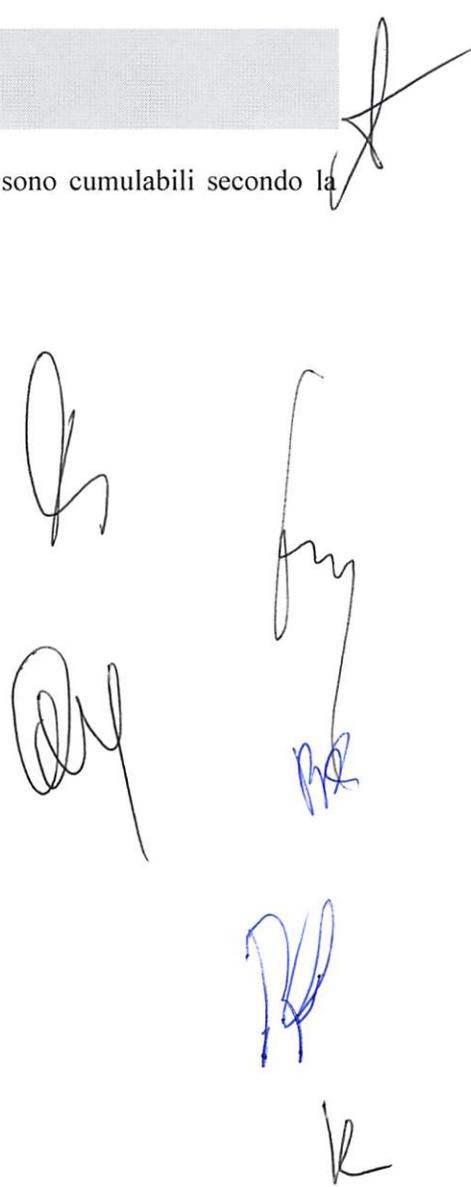
Gli eventuali risparmi delle indennità di cui alle lettere d), e), f) ed i) verranno destinati alla produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a), ovvero art. 37 CCNL 22.1.2004.

Gli eventuali altri risparmi del fondo saranno portati in aumento delle risorse del fondo salario accessorio anno 2015.

### Modalità di liquidazione

Le parti concordano che le indennità e i compensi di cui al presente CCDI sono cumulabili secondo la seguente specifica:

**le indennità di cui alla lett. d) SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. e) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. f) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. i) NON SONO cumulabili tra loro;**  
**i compensi di cui alla lett. f) e lett. i) SONO cumulabili tra loro**

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, located on the right side of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names.