Camera di Commercio
Napoli

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Progressioni tra Aree ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 - Approvazione Avviso di selezione.

Vista

- la Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 e ss. mm. ii. recante "*Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura*".
- il D.P.R. n. 254 del 2 novembre 2005 recante la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio;
- La Legge 241/90 e ss. mm. ii.;
- il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e ss. mm. ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli, approvato con Delibera del Consiglio camerale n. 6/2025;
- la Deliberazione del Consiglio n. 9 del 30.10.2025, con la quale è stata approvata la Relazione Previsionale e Programmatica per l'esercizio 2026;
- la Delibera del Consiglio camerale n. 11 del 12.12.2025, con la quale è stato approvato il Preventivo economico per l'esercizio 2026, e suo aggiornamento approvato con delibera di Consiglio n. 4 del 27.07.2026;
- la delibera di Consiglio n. 6/2026 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Settori della Camera di Commercio di Napoli;
- la Determinazione Dirigenziale n. 40 del 30.01.2026, avente ad oggetto "*Attuazione del nuovo assetto organizzativo dell'Ente: conferimento degli incarichi di direzione delle Aree e riassegnazione dei Dirigenti con decorrenza 01/02/2026*" con la quale il dott. Salvatore Visone è stato nominato Dirigente dell'Area Gestione del Personale e del Patrimonio;

Visti:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. 165/2001, il quale prevede l'inquadramento dei dipendenti pubblici in almeno tre distinte aree funzionali e la possibilità di effettuare progressioni tra le aree riservate al personale interno a seguito di procedura comparativa rinviando alla contrattazione collettiva la disciplina dei criteri attuativi delle stesse. Lo stesso comma prevede, altresì, che in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16.11.2022, in particolare l'art. 13 "*Norme di prima applicazione"*, che, al comma 6, ha previsto che "*in applicazione dell'art. 52, comma 1bis, penultimo periodo, del D. Lgs 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza"*;
- il comma 8 del citato art. 13, che stabilisce *"Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.";*

- l'art. 12 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 23.02.2026, che ha prorogato fino al 31.12.2026 la possibilità per gli Enti di procedere con le progressioni tra Aree professionali previste dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022 (c.d. *progressioni in deroga*);

Rilevato che la Tabella C, allegata al citato CCNL del 16.11.2022, contiene l'indicazione dei requisiti che devono essere posseduti dai dipendenti interessati dalla suddetta procedura anche in deroga al possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con l'esperienza maturata nell'area immediatamente inferiore o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
Considerato che per tali progressioni *in deroga* effettuabili a tutto il 31 dicembre 2026, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ove finanziate con le risorse di cui all'art. 1, comma 612 della Legge 234 del 30.12.2021, non necessita la copertura del 50% dall'esterno, così come ribadito dall'orientamento applicativo ARAN CFL209 del 28.03.2023 condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
Precisato che lo 0,55% del monte salari 2018, determinato in € 13.723,19, rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le Aree, ai sensi dell'art. 13 comma 8 CCNL 2019/2021 fino al 31 dicembre 2026;
Evidenziato che la con deliberazione n. 17 del 20.02.2026 la Giunta ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (di seguito PIAO 2026-2028), all'interno del quale è stato programmato di espletare le progressioni cd *in deroga* entro il 31.12.2026;
Precisato che il ricorso alle progressioni verticali costituisce una facoltà rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di "*valorizzare le professionalità interne"* di ruolo esistenti nella stessa e ciò conformemente al dettato di cui all'art. 24, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, secondo cui l'attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni;
Atteso che l'esercizio della facoltà di attivare le progressioni verticali, proprio in ragione del fatto che trattasi di strumento derogatorio ed eccezionale di passaggio tra Aree rispetto al pubblico concorso, è motivato dalla necessità e dall'opportunità di dare valore all'esperienza maturata all'interno della pubblica amministrazione e, quindi, di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente;
Dato atto che la progressione tra le Aree in esame è interamente finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) in una misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, pari ad € 13.723,19, e che la relativa copertura finanziaria è prevista nei conti stipendiali del bilancio dell'Ente*;*
Ritenuto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1bis, del d. Lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;
Richiamato il verbale prot. n.180863/2026 della riunione in cui i criteri per l'effettuazione delle procedure in esame sono state oggetto di preventivo confronto con le Organizzazioni Sindacali e le Rappresentanze Sindacali Unitarie, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 4 e 5 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
Tenuto conto che con deliberazione n. 15 del 27.10.2026 è stato approvato dal Consiglio camerale il Regolamento per le progressioni tra le Aree in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 6.11.2022, si ritiene opportuno procedere ad attivare la procedura per l'espletamento delle progressioni verticali cd "*in deroga"*.

Il Funzionario del Settore Personale
Dott.ssa Lucia Mercogliano

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e ss. mm. ii."

Camera di Commercio
Napoli

Il Dirigente Area Gestione del Personale e del Patrimonio

Letta e condivisa la relazione istruttoria del Funzionario Servizio Personale**;**

Preso atto del PIAO 2026/2028, approvato con delibera di Giunta n. 17/2026, con il quale la Giunta ha rappresentato la propria volontà di procedere con delle progressioni verticali cd "*in deroga*" nell'ottica di valorizzazione del merito dei propri dipendenti;

Letta la Delibera di Giunta n. 122 del 13.11.2026, con la quale sono state determinate le progressioni da effettuare nell'interesse dell'Ente camerale;

Ritenuto che, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 122 del 13.11.2026 occorre procedere al reclutamento, mediante progressione tra le Aree "*in deroga*" ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e in applicazione dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, di numero complessivo cinque (5) unità, in particolare n. 3 unità tramite progressione dall'Area degli operatori esperti all'Area degli istruttori e n. 2 unità tramite progressione dall'Area degli istruttori all'Area dei funzionari ed EQ;

Visto l'art. 3 del Regolamento per le progressioni tra le Aree in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 6.11.2022, approvato con delibera di Consiglio n. 15/2026, che testualmente recita: " *Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito Avviso pubblicato sul sito internet della Camera di Commercio di Napoli per la durata minima di 15 giorni e diffuso a cura dell'Area personale. L'Avviso di cui sopra contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti. Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza deve contenere la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili a partecipare alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente ad apposito schema da allegare all'Avviso*";

Ritenuto, trattandosi di procedure di progressione straordinaria finalizzate a valorizzare l'esperienza e la professionalità maturate dal personale ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, di consentire la massima partecipazione prevedendo che l'inquadramento, in esito a dette procedure, avvenga nel profilo professionale corrispondente a quello posseduto ma afferente all'Area contrattuale superiore;

Tenuto presente che lo 0,55% del monte salari 2018, di cui all'art. 1, comma 612 della legge di bilancio per il 2022, è pari ad € 13.723,19;

Visto lo schema di avviso allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante;

DETERMINA

- di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;
- di dare avvio alla selezione interna finalizzata alla progressione *in deroga*, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di Consiglio n. 15 del 27.10.2026, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, per la copertura di n. 2 posizioni tramite progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e di n. 3 posizioni tramite progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori;

- di approvare l'avviso di selezione di cui all'allegato A) - comprensivo del modello di domanda di partecipazione come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che il medesimo sarà pubblicato all'albo camerale dell'Ente e su Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di concorso, per almeno 15 giorni.

Il Dirigente
Dott. Salvatore Visone
Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D. lgs. 82/2005

"Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. n. 82 del 7.3.2005 e ss. mm. ii."

Signed by VISONE SALVATORE
16.11.2026 15:56:31 UTC

Signed by MERCOGLIANO LUCIA
16.11.2026 15:55:21 UTC