Camera di Commercio
Napoli

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI TRA LE AREE IN DEROGA
(ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL del 23.02.2026, e del Regolamento interno per le progressioni tra aree in deroga)

Il Dirigente dell'Area Gestione del Personale e del Patrimonio

Visto l'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022, come integrato e modificato dall'art. 12 del CCNL del 23.02.2026;
Visto il CCNL sottoscritto il 28.10.2026 per il triennio 2025-2027;
Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) vigente, nella sezione dedicata al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
Visto il *Regolamento per le progressioni tra aree in deroga,* adottato dalla Camera di Commercio di Napoli con delibera di Consiglio n. 15 del 27.10.2026;
Vista la delibera di Giunta n. 122 del 13.11.2026;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva di tipo comparativo, riservata esclusivamente al personale dipendente di ruolo della Camera di Commercio di Napoli, per la copertura complessiva di **n. 5 posti** mediante progressione tra le aree (progressione verticale straordinaria in deroga), così ripartiti:

- **N. 3 posti** per il passaggio dall'**Area degli Operatori Esperti** all'**Area degli Istruttori**;
- **N. 2 posti** per il passaggio dall'**Area degli Istruttori** all'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**.

Art. 1 – Requisiti generali di ammissione

Per partecipare alla selezione i dipendenti devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, tutti i seguenti requisiti:
- essere dipendenti assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella a cui afferiscono le posizioni indicate nel presente avviso per un periodo di almeno cinque anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda; si terrà conto anche del periodo maturato nell'ente di provenienza, nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- aver ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni disponibili precedenti a quello nel quale è indetta la procedura selettiva;
- non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda, ad eccezione del richiamo verbale;
- essere in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza, allegata al CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, di seguito riportata:

Progressione tra aree	Requisiti
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati dalla presente procedura avviene sulla base delle dichiarazioni effettuate dagli stessi candidati. Le suddette dichiarazioni saranno verificate dall'Amministrazione secondo la normativa vigente.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione rilasciata all'ente per utilizzare i dati ai fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE – GDPR 679/2016.

Art. 2 – Criteri di valutazione delle candidature

per l'effettuazione delle progressioni verticali in deroga viene effettuata nel rispetto dei criteri indicati dall'art. 13, comma 7, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, che sono:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza;
b) possesso di titolo di studio ulteriori rispetto a quelli utilizzati per l'accesso alla selezione;
c) possesso delle competenze professionali richieste per la posizione da coprire.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

Dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 40 punti	*a) Max 20 punti* → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) • • dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti • • dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti • • dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti • • dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti *b) Max 20 punti* → Anzianità di servizio nell'area professionale immediatamente inferiore: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato, ulteriori rispetto a quelli considerati come requisito di accesso. La frazione di anno inferiore a sei mesi non sarà considerata.

2) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	Diploma di Laurea Triennale: 10 punti oppure Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale: 20 punti
3) Competenze professionali Max 40 punti	*a) Max 10 punti* → Percorsi formativi: partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire, abilitazione professionale; Certificazione Informatica riconosciuta dal MIUR; certificazioni linguistiche - 2 punti per ogni competenza e titolo certificato. *b)* Max 30 punti – Colloquio attitudinale basato sulla consapevolezza del ruolo, problem solving e orientamento al risultato.

Dall'Area degli Istruttori all'Area Funzionari e della Elevata Qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi: **CRITERIO**	**SUB-CRITERI**
1) Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 40 punti	*a) Max 20 punti* → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio disponibile) • • dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti • • dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti • • dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti • • dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti *b) Max 20 punti* → Anzianità di servizio nell'area professionale immediatamente inferiore: 1 punto per ogni anno pieno, anche a tempo determinato, ulteriori rispetto a quelli considerati come requisito di accesso. La frazione di anno inferiore a sei mesi non sarà considerata.

2) Possesso titoli di studio ulteriori rispetto a quelli di all'accesso all'Area Max 20 punti	Master e corsi di perfezionamento riconosciuti da P.A. (secondo la normativa vigente) / Master Universitari (secondo la normativa vigente) / Corso perfezionamento post laurea presso università / Scuola Specializzazione post laurea presso università (secondo la normativa vigente) / Seconda laurea / dottorato di ricerca: 5 punti per ogni titolo.
3) Competenze professionali Max 40 punti	*a) Max 10 punti* → Percorsi formativi: partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire, abilitazione professionale; Certificazione Informatica riconosciuta dal MIUR; certificazioni linguistiche - 2 punti per ogni competenza e titolo certificato. b) Max 30 punti – Colloquio attitudinale basato sulla consapevolezza del ruolo, problem solving e orientamento al risultato.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere redatta conformemente allo schema allegato al presente Avviso e presentata entro e non oltre le ore 23:59 del 01.12.2026 mediante invio all'indirizzo pec personale@na.legalmail.camcom.it
La domanda, inoltrata in formato non modificabile (pdf - pdf-A), dovrà essere sottoscritta con firma digitale o, in alternativa, sottoscritta con firma autografa accompagnata dalla copia di un valido documento di riconoscimento.
L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.
La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione rilasciata all'ente per utilizzare i dati ai fini istituzionali, ai sensi del regolamento UE – GDPR 679/2016.
Il possesso dei requisiti deve essere autocertificato ai sensi dell'articolo 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. Nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Le comunicazioni inerenti alla procedura selettiva saranno inviate alla casella di posta elettronica camerale del candidato.
A pena di inammissibilità, l'istanza deve contenere la puntuale elencazione dei requisiti di ammissione e di tutti gli eventuali titoli posseduti al momento della domanda utili ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Costituiscono motivo di esclusione (non sanabile):
 la mancanza anche di un solo requisito di ammissione;
 la mancanza della sottoscrizione secondo quanto riportato all'art. 3 della domanda di partecipazione e dell'elenco riepilogativo dei titoli posseduti;
 l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 3;

Art. 4 – Commissione esaminatrice e criteri di valutazione

Un'apposita Commissione, composta da tre membri (nel rispetto della parità di genere) nominata dal Segretario Generale, provvederà ad espletare il colloquio attitudinale.

Le funzioni di segretario della Commissione verranno espletate da un dipendente della Camera di Commercio di Napoli.
La procedura è valida anche in presenza di una sola candidatura.
La Commissione esamina le domande di partecipazione, sulle quali l'Ufficio Personale provvederà ad effettuare adeguata istruttoria.
La Commissione assegnerà a ciascun candidato un punteggio massimo di **100 punti** necessario ai fini della formazione della graduatoria finale.

Art. 5 – Graduatoria di merito e disposizioni finali

Al termine dei lavori, la Commissione formerà le graduatorie di merito distinte per ciascuna area.
A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità, prevale il candidato più giovane di età anagrafica.
Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione per ciascuna Area, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, purché abbiano raggiunto un punteggio complessivo di almeno 60/100.
La graduatoria è utilizzata solamente nel limite dei posti per i quali la procedura è indetta e non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree.

La graduatoria è approvata con determinazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale e del Patrimonio.

Con i vincitori sarà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale).

Il presente avviso e lo schema di domanda sono pubblicati sul sito della Camera di Commercio di Napoli all'indirizzo www.na.camcom.it nella sezione **Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.**
L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare motivatamente l'avviso laddove emerga un interesse pubblico prevalente.

Art. 6 Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa rinvio al vigente Regolamento dell'Ente recante la disciplina delle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 comma 6 Ccnl comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, alle norme di legge e di contratto in materia.

Napoli, 16.11.2026

Il Dirigente
Dott. Salvatore Visone
Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D. lgs. 82/2005