



Camera di Commercio  
Napoli

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Oggetto: Mobilità compensativa o per interscambio. Cessione contratto di lavoro del dott. Gaetano Camarda e contestuale immissione in servizio nei ruoli della CCIAA di Napoli del dott. Salvatore Visone.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

Assistito dal funzionario di E.Q. per la posizione Staff al Segretario Generale;

#### Visti

la legge n. 580 del 29 dicembre 1993 recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura" e ss.mm.ii.;

la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

lo Statuto della Camera di Commercio di Napoli approvato con deliberazione di Consiglio Camerale n.11 del 16 dicembre 2022;

il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta n. 178/2011 che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2022 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Ilaria Desiderio l'incarico di Segretario Generale;

la Determinazione Dirigenziale del 15.04.2024 n.2024000151 con la quale è stato conferito l'incarico di E.Q. alla dott.ssa Cristina Tammaro per la posizione di lavoro Staff al Segretario Generale;

#### Premesso che

La mobilità compensativa o per interscambio rientra nell' alveo delle mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 (Dipartimento della Funzione Pubblica, nota prot. 20506 del 27 marzo 2015);

Tale procedura consente infatti di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della Pubblica Amministrazione globalmente intesa, in quanto si concretizza nella mera cessione del contratto di lavoro; essa attua un passaggio diretto di dipendenti, aventi i medesimi profili professionali e pari categoria di inquadramento, uno scambio tra amministrazioni, su iniziativa o con il consenso degli stessi dipendenti, realizzando una scelta organizzativa neutrale: non comporta cessazione, né assunzione; non genera alcun incremento di spesa nel settore pubblico; non lascia margini alle aspettative di altri soggetti.

Lo stesso Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota prot. 20506 del 27 marzo 2015) sancisce che è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione.

#### Considerato che

con prot. n. 0017869, del 27.02.2024 è stata acquisita l'istanza congiunta di mobilità compensativa o per interscambio a firma del dott. Gaetano Camarda, dirigente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente e del dott. Salvatore Visone, dirigente in servizio presso il Comune di



Torre del Greco (Na) ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e dell'art. 7 del DPCM 325/1988 e ss.mm.ii.;

la Giunta camerale con Delibera n. 22 nella riunione del 07.03.2024 ha espresso il proprio nulla osta allo scambio, fermo restando la previa acquisizione del definitivo assenso formale da parte del Comune di Torre del Greco;

**Dato atto che** in risposta, il Comune di Torre del Greco con nota del 08.04.2024, acclarata al prot. 0030909, ha espresso parere favorevole al trasferimento per interscambio dei dirigenti e ha trasmesso copia della deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 05.04.2024 con cui autorizza la mobilità volontaria per interscambio;

**Verificata**, con comparazione dei profili professionali dei richiedenti la mobilità per interscambio, la sostanziale corrispondenza tra le professionalità Dirigenziali tale da non comportare per l'amministrazione nessuna perdita, sia sotto il profilo oggettivo (con la necessaria neutralità finanziaria) che sotto quello soggettivo (con risorse aventi lo stesso titolo di accesso all'impiego pubblico).

Si propone di procedere alla mobilità compensativa per interscambio del dott. Gaetano Camarda dirigente a tempo pieno e indeterminato di quest'Amministrazione, con il dott. Salvatore Visone dirigente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Torre del Greco inquadrati ambedue nell' Area Dirigenti Amministrativi.

**Il funzionario E.Q. responsabile dell'istruttoria  
Dott.ssa Cristina Tammaro**

### IL SEGRETARIO GENERALE

**Vista** l'istruttoria del funzionario di E.Q. dott.ssa Cristina Tammaro;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra, di prendere atto nel merito e, per l'effetto, procedere alla mobilità compensativa o per interscambio del dott. Gaetano Camarda dirigente a tempo pieno e indeterminato della C.C.I.A.A. di Napoli, con il dott. Salvatore Visone dirigente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Torre del Greco, inquadrati nell' Area Dirigenti Amministrativi;

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente riportato,

### DETERMINA

- di dare esecuzione alla deliberazione della Giunta camerale n. 22/2024 con la quale è stato rilasciato nulla osta alla mobilità per interscambio, così come previsto dall'art. 7 del D.P.C.M. del 05/08/1988 n. 325, tra la CCIAA di Napoli e il Comune di Torre del Greco (NA), del dott. Gaetano Camarda dirigente a tempo pieno e indeterminato di quest' Amministrazione con il dott. Salvatore Visone dirigente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Torre del Greco (NA), inquadrati entrambi nell' Area Dirigenti Amministrativi;
- di dare atto che la mobilità de qua avrà decorrenza dal 01.05.2024, data in cui i suddetti Dirigenti cesseranno ogni rapporto di dipendenza con l'Ente di provenienza e pertanto l'interscambio sarà contestuale (ultimo giorno di servizio presso l'Amministrazione di appartenenza sarà il 30.04.2024);
- di cedere il contratto di lavoro con la CCIAA di Napoli del dott. Gaetano Camarda (matricola 545), dirigente a tempo pieno e indeterminato incaricato dell'area AA.GG e Programmazione e ad interim dell'Area Promozione, per mobilità al Comune di Torre del Greco a far data 1° maggio 2024;



- di disporre contestualmente l'immissione in servizio nei ruoli dell'Ente, con decorrenza 1° maggio 2024, per mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, del dott. Salvatore Visone già dirigente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Torre del Greco (NA);
- di dare atto che il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dirigente stesso, dell'anzianità di servizio e del trattamento economico in godimento;
- di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- di dare atto che la mobilità compensativa (interscambio) garantisce la neutralità finanziaria per cui l'assunzione presso questo Ente non assorbe facoltà assunzionali;
- di trasmettere copia del presente atto oltre che ai Dirigenti interessati, all' Ufficio Personale trattamento giuridico ed economico per gli adempimenti connessi e conseguenti;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on-line della CCIAA di Napoli.

**Il Segretario Generale  
Avv. Ilaria Desiderio**