

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di APRILE 2026
(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

APRILE 2026
(giorni lavorabili 21)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	10	210	29	13,81	181	86,19
AREA FINANZE	6	126	22	17,46	104	82,54
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	273	50	18,32	223	81,68
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	28	588	114	19,39	474	80,61
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	12	252	57	22,62	195	77,38
AREA PROMOZIONE	3	63	6	9,52	57	90,48
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	105	11	10,48	94	89,52

TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	77	1.617	289	17,87	1.328	82,13

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di MAGGIO 2026

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

MAGGIO 2026
(giorni lavorabili 20)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	10	200	11	5,50	189	94,50
AREA FINANZE	6	120	7	5,83	113	94,17
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	260	45	17,31	215	82,69
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	28	560	87	15,54	473	84,46
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	12	240	33	13,75	207	86,25
AREA PROMOZIONE	3	60	5	8,33	55	91,67
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	100	4	4,00	96	96,00
TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	77	1.540	192	12,47	1.348	87,53

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di GIUGNO 2026

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

GIUGNO 2026
(giorni lavorabili 21)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	10	210	22	10,48	188	89,52
AREA FINANZE	6	126	8	6,35	118	93,65
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	273	56	20,51	217	79,49
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	28	588	110	18,71	478	81,29
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	12	252	60	23,81	192	76,19
AREA PROMOZIONE	3	63	9	14,29	54	85,71
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	105	12	11,43	93	88,57
TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	77	1.617	277	17,13	1.340	82,87

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)