

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di Gennaio 2026

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

GENNAIO 2026
(giorni lavorabili 20)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA PERSONALE	5	100	10	10,00	90	90,00
AREA GESTIONE RISORSE	12	240	31	12,92	209	87,08
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	260	62	23,85	198	76,15
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	580	96	16,55	484	83,45
AREA REGOLAZIONE DEL MERCATO	11	220	42	19,09	178	80,91
AREA PROMOZIONE	3	60	3	5,00	57	95,00
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	100	9	9,00	91	91,00

TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	78	1.560	253	16,22	1.307	83,78

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di Febbraio 2026

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

FEBBRAIO 2026
(giorni lavorabili 20)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	10	200	24	12,00	176	88,00
AREA FINANZE	6	120	12	10,00	108	90,00
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	260	49	18,85	211	81,15
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	29	580	88	15,17	492	84,83
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	11	220	36	16,36	184	83,64
AREA PROMOZIONE	3	60	4	6,67	56	93,33
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	100	18	18,00	82	82,00
TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	77	1.540	231	15,00	1.309	85,00

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)

Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente della C.C.I.A.A. di Napoli mese di MARZO 2026

(ART. 16 comma 3 D. Lgs. 33/2013)

MARZO 2026
(giorni lavorabili 22)

AREA DIRIGENZIALE	Numero Dipendenti	Giorni Lavorabili	Giorni di Assenza	Percentuale di Assenza	Giorni di Presenza	Percentuale Presenze
AREA GESTIONE DEL PERSONALE E DEL PATRIMONIO	10	220	33	15,00	187	85,00
AREA FINANZE	6	132	6	4,55	126	95,45
AREA PROGRAMMAZIONE E AFFARI GENERALI	13	286	51	17,83	235	82,17
AREA ANAGRAFICA ECONOMICA	28	616	121	19,64	495	80,36
AREA REGOLAZIONE E TUTELA DEL MERCATO	12	264	56	21,21	208	78,79
AREA PROMOZIONE	3	66	10	15,15	56	84,85
AREA STAFF E SEGRETERIA ORGANI	5	110	16	14,55	94	85,45

TOTALI GENERALI	Totale Dipendenti	Totale Giorni	Totale Assenze	Percentuale di Assenza	Totale Presenze	Percentuale Presenze
	77	1.694	293	17,30	1.401	82,70

Nota n.1: in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.3 del 17.07.20009, nel coputo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, congedo obbligaori, ecc...)