

CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI		
FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024		
Fondo elaborato sulla base dei CCNL del 16.11.2022 e del 21.05.2018		
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI		
La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:		
Art. 79, comma 1, CCNL 16.11.2022		
Lettera A)		
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017.	603.457,11 €
Art. 67, comma 2, lett. A), CCNL 21.05.2018	Risorse aggiuntive pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015.	6.240,00 €
Art. 67, comma 2, lett. B), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	9.973,47 €
ART. 67 COMMA 2 LETT. C) CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2022.RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO L'ANNO PRECEDENTE (€ 4.479,28 cessazioni anno 2017 + € 2.602,47 cessazioni anno 2018 + € 12.374,96 cessazioni anno 2019 + € 7.940,01 cessazioni anno 2020 + cessazioni anno 2021 € 8.996,52 + cessazioni anno 2022 € 3.673,32 + cessazioni anno 2023 € 7.892,04).	47.958,60 €
Lettera B)	Risorse aggiuntive pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018.	5.661,50 €
Lettera D)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti (di cui all'art. 76 Incrementi degli stipendi tabellari) alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	18.595,07 €
Comma 1-bis	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale).	2.854,75 €
TOTALE RISORSE STABILI		694.740,50 €

DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE VARIABILI		
Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:		
Art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022		
Lettera A)		
Art. 67, comma 3, lett. A), CCNL 21.05.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L.449/97, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma1, lettera d) del CCNL dell'1.04.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 05.10.2001- CONCORSI A PREMI-.	402,60 €
Art. 67, comma 3, lett. B), CCNL 21.05.2018	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98.	0,00 €
Art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21.05.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.	0,00 €
Art. 67, comma 3, lett. D), CCNL 21.05.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio.	2.013,86 €
Lettera B)	Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa.	56.922,23 €
Lettera C)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16.11.2022.	0,00 €
Lettera D)	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.	169.637,70 €
Comma 3	Incremento risorse Art. 79, comma 2, lett. C), CCNL 16.11.2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021.	6.524,02 €
Comma 5	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. B) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3, di competenze dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.	0,00 €
TOTALE PARTE VARIABILE		235.500,41 €
FONDO 2024 (STABILI + VARIABILI)		930.240,91 €
DECURTAZIONE DLG 165/2001 ART. 6 BIS COMMA 2 (ESTERNALIZZAZIONI 2023)		-52.000,00 €
TOTALE FONDO 2024		878.240,91 €
(nel rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017) € 916.733,13		