



Dati relativi ai premi (art. 20 – comma 2 – D.lgs. 33/2013)
ANALISI DEI DATI ANNO 2022

PERSONALE DIRIGENZIALE

PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli approvato con Deliberazione di Giunta n. 91 del 18.11.2020 successivamente modificato con deliberazione di Giunta n.55/2022 (pubblicato nella sezione 'Performance') e ai criteri di erogazione di cui al CCI della CCIAA di Napoli anno 2022 – personale non dirigente, il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Retribuzione di risultato superiore al 90% del massimo attribuibile	1
Retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	2
Retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuibile	1

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	25%
Tra 60 e 90%	50%
Inferiore o uguale al 60%	25%

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Napoli approvato con Deliberazione di Giunta n. 91 del 18.11.2020 successivamente modificato con deliberazione di Giunta n.55/2022 (pubblicato nella sezione 'Performance') e ai criteri di erogazione di cui al CCI della CCIAA di Napoli anno 2022 – personale non dirigente, il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2022 risulta così distribuito:

Retribuzione di produttività superiore al 90% del massimo attribuibile	28
Retribuzione di produttività compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	16
Retribuzione di produttività inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Il grado di differenziazione della produttività è il seguente:

Superiore al 90%	63,64%
Tra 60 e 90%	36,36%
Inferiore al 60%	