



**CAMERA DI COMMERCIO
DI NAPOLI**

**C.C.I.A.A. DI NAPOLI
PROTOCOLLO GENERALE
INTERNO - 02/12/2014 09:12 - 0035186 -**

Organismo Indipendente di Valutazione

Alla Giunta della Camera di Commercio di Napoli

Al Segretario Generale della Camera di Commercio di Napoli

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2013

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Napoli, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la Relazione sulla performance inoltrata dagli Uffici Camerali all'Organismo Indipendente di Valutazione in discussione nella Giunta del 01/12/2014,

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno sulla seguente documentazione:

- Piano della Performance 2013-2015;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Relazione sulla Performance 2013 e allegati

L'Organismo si è confrontato con gli Uffici Camerali attraverso incontri mensili al fine di svolgere un monitoraggio sul Ciclo della Performance complessivo attraverso gli strumenti predisposti dalla ex CIVIT e sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità.

Nella fattispecie l'Organismo Indipendente di Valutazione:

- Ha valutato positivamente la **conformità** della suddetta Relazione rispetto alle disposizioni contenute nel Decreto ed alle indicazioni di Unioncamere, verificando la presenza dell'indicazioni relative al raggiungimento degli obiettivi nonché degli scostamenti;

- Ha verificato che i dati e le informazioni contenute risultano essere **attendibili** in quanto frutto di relazioni e/o schede compilate dai singoli uffici e fedelmente riportate all'interno della stessa Relazione;
- Ha giudicato sufficientemente **comprensibile** l'albero della performance adottato per il collegamento tra i livelli strategici ed operativi della Camera di Commercio di Napoli.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

In merito alla verifica di conformità si ricorda che in virtù dei recenti cambiamenti normativi, le competenze in tema di valutazione nazionale del ciclo della performance sono state trasferite dalla CIVIT, ora ANAC, al Dipartimento della Funzione Pubblica con il D.L. 90/2014 che prevede il riordino delle funzioni tramite apposito regolamento. Per tale motivo, la documentazione è stata prodotta sulla base delle indicazioni fornite negli anni passati dalla CIVIT.

L'Organismo valuta positivamente lo sforzo effettuato dalla Camera di Commercio di Napoli a tendere verso una programmazione della Performance condivisa con gli uffici ma vuole porre l'attenzione su due fattori principali:

- L'individuazione di indicatori misurabili per tutti gli obiettivi previsti nel piano della performance
- Un monitoraggio con scadenza mensili e/o trimestrali durante l'anno in modo da consentire una presa di coscienza maggiore da parte di tutto il personale camerale della Performance individuale e complessiva e garantire il rispetto delle scadenze previste.

Infine sarebbe auspicabile prevedere nel nuovo ciclo della performance l'integrazione tra il Ciclo del bilancio e il Ciclo della Performance in modo da prevedere un raccordo tra obiettivi e risorse finanziarie dedicate.

Per quanto concerne la valutazione del Segretario Generale della Camera di Commercio di Napoli, questo Organismo tenuto conto delle attività poste in essere per l'anno 2013 da parte del Segretario Generale che ha dovuto sopperire alla mancanza di alcune funzioni dirigenziali, propone di equiparare la valutazione del Segretario Generale con la valutazione complessiva della Camera di Commercio di Napoli così come riportato dalle tabelle di riepilogo della Relazione sulla Performance 2013 e più precisamente una performance del 95,50%

Napoli, 27 Novembre 2014

Presidente Dott. Luigi Maria Rocca _____

Componente Avv. Bartolomeo Della Morte _____

Componente Ing. Ettore De Maio _____

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO			
DENOMINAZIONE AMM.NE	Altra amministrazione	Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3	
	CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI		
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento		SI
2.2	L'amministrazione		SI
2.3	I risultati raggiunti	La documentazione evidenzia in maniera sufficiente la correlazione tra i dati raccolti e quanto previsto dall'albero e dagli obiettivi	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Difficoltà nella verifica durante l'anno della performance per la mancanza di strumenti di consentivazione mensili e/o trimestrali	
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della performance è ben strutturato e rispecchia la reale organizzazione dell'Ente e delle attività degli uffici	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici risultano essere chiari ma dovrebbe esserci una maggiore condivisione con tutte le strutture	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Condivisi dalle strutture ma ancora per molti versi basati su indicatori non numerici	SI
3.4	Obiettivi individuali	Per lo più aderenti agli obiettivi operativi delle singoli funzioni	SI

4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Soddisfacenti risorse economiche ma scarse risorse di personale causato dal sottodimensionamento del personale camerale	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	da verificare separatamente	
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Si è lavorato in particolar modo con il Segretario Generale e l'Ufficio Affari Generali	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Punti di forza sono la buona struttura dell'albero della performance. Punti di Debolezza la condivisione degli obiettivi strategici e la formulazione di parte degli indicatori	SI

Napoli, 27 Novembre 2014

Presidente Dott. Luigi Maria Rocca _____

Componente Avv. Bartolomeo Della Morte _____

Componente Ing. Ettore De Maio _____